



走好高质量发展新征程

迈向2024 星光不负赶路人 最是奋斗动人心

时光无言，沉淀过往，梦想无垠，迎来新光。2023的故事在《中亿丰报》接续更替，时代的铿锵前行中，我们与您一起经历改革发展，见证着企业管理提质、产业升级、市场开拓……翻过最后一期报纸，我们为一段行程画上句号。回首过去一年，那些闪耀在时光卷轴上的光影，给我们带来了许多力量和感动。

2023年是全面贯彻党的二十大精神的关键之年，也是集团“十四五”规划承上启下的关键之年。年初，中亿丰未来建筑数字产业园顺利建成投用，成为集团全产业链、全过程服务能力的“代表作”，我们在此积蓄疫情后重启的勇气，直面复杂与跌宕，蹄疾步稳、有力有序保持经营稳健增长，向着“缔造一流城市运营综合服务商”的发展愿景再次迈出了坚实步伐。

我们在“实”上提质。以“改革赋能、提质增效”为年度主题，紧扣高质量发展首要任务，整合内部运营结构，导入卓越绩效管理体系，实施精益生产，可持续发展底气更足。位列全国民营企业500强第347位、苏州市民营企业第15位、江苏省建筑业综合排名第3位，ENR全球最大250家国际承包商排名第222位，首获全国质量奖、公路交通国优李春奖，再获詹天佑奖、鲁班奖、水利国优大禹杯、市政工程最高质量水平评价工程等。佳绩背后，我们锚定行业一流，苦练内功，坚持与客户共同成长，努力满足市场需求的同时，促进组织管理、人才培养、科技研发、文化建设等走深走实。

我们在“链”上发力。依托“全产业链”加持，持续深化平台建设，推进“三链融合”模式，夯实建造、制造、智造、金融、服务“五位一体”管理能力，实现产业链运营内涵式增长。我们打造全国首家建筑机器人4S店、中亿丰制造产业园、苏州市建筑业人力资源服务产业园，加入相城区智能建造产业协同发展战略联盟、苏州高铁新城城乡建设碳达峰碳中和先导区开发者联盟，牵头成立苏州智能建造产业学院、中亿丰控股集团有限公司BIPV联合创新实验室，参与国资混改组建苏州高新区交发数字科技有限公司、江苏中合城市建设投资有限公司等，以平台集约优势，建立起产业“生态系统”。在满足中亿丰自身总部经济发展的同时，也开启了服务相城区区域发展和产业配套的楼宇经济新模式。

我们在“新”上突破。在改革创新中掀起“价值创造”新攻势，用新技术、新工艺、新产品赢得市场。率

先构建“一平台六专项”智能建造应用体系，高水平打造长三角国际研发社区、相城区数字金融产业园全国现场观摩项目，自主软件“亿智云”获评江苏省重点工业互联网平台，加快推进苏州市智能建造产业链生态建设。我们瞄准行业前沿，加快关键技术攻关，机械法联络通道装备、新型装配组合结构体系、自动化生产线、分布式光伏等先进技术和产品成功落地，新增省级高新技术企业5家，省级“专精特新中小企业”2家，“苏州市级示范智能车间”、“苏州市智能建造示范企业”、“江苏省智能制造示范工厂”等均收入囊中。

我们在“闯”上强能。发挥全产业链优势攻坚城市发展存量提质和增量结构调整市场，今年以来，房建业务优化整合、基础设施“子集团化”步伐加速、苏州二建特级资质提升、南京总部持续做强投入等，在“做专”业务上持续提档升级。共建“一带一路”的倡议历经十年跨越山海，我们紧跟国家战略，在进一步巩固和扩大越南市场的同时，新拓泰国市场，依托房建、基建全产业链和门窗产品优势，探索“产品-服务-贸易”业务模式，闯出一条“国际工程承包商”的进阶之路。我们抢抓绿色机遇，勇闯“双碳”赛道。大力发展节能低碳建筑，以绿色建材、绿色建造和智能化集成为抓手，为建筑提供全生命周期“绿色”方案。围绕老旧小区改造、历史文化保护、人居环境整治等项目积极参与城市更新，成功实施中亿丰普斯金光伏发电自投试点工程——方正检测分布式光伏发电项目，签约成立长三角太阳能光伏技术创新中心—中亿丰新能源公司的联合实验室，获评“江苏省绿色发展领军企业”、“相城区绿色低碳示范产业园”等，在发展中协同推进降碳、减污、扩绿。

从建筑施工领域的“排头兵”到智能建造的“探新者”、绿色低碳的“先行军”、城市更新的“合伙人”，这一年，全体中亿丰人用矢志追求和不懈努力让“中亿丰”三个字的诠释更加生动、多元。

这是告别的时刻，亦是奋进的开始。回首去岁，中亿丰的每一点进步、每一步跨越、每一处变化都凝结着奋斗的力量。前路漫漫，我们要给自己信心，为他人鼓劲，做彼此的同行者。

2023，我们曾陪大家一起走过，2024，我们还会在这里。

先立后破 发展新质生产力

中亿丰第四季度领导班子集体学习

在区、市两级相继进入“两会时间”，苏州召开“新年第一会”推进新型工业化、实施“苏州智造”之际，中亿丰控股集团于1月13日组织召开第四季度领导班子集体学习，系统谋划部署2024年重点工作。

会上，相关负责人分别对中亿丰控股集团“2+5”发展规划纲要、中亿丰国际事业架构、智能制造+智能建造两大产业园运营方案做了宣贯与汇报。中亿丰控股集团总裁曾武对2023年主要经营情况做梳理总结。2023年度集团主要财务指标创历史同期最好水平，实现了高基数下的持续稳步增长，实现了历史突破！

中亿丰建设集团董事长邹建刚从经营数据、品牌地位、转型升级三个方面说明建设集团2023年经营完成情况，并围绕“强调战略导向，强化战术执行”、“夯实基础管理，聚焦质效提升”、“聚焦守正创新，塑造品牌力量”做出重点部署。

最后，中亿丰控股集团党委书记、董事长官长义总结发言。他指出，企业发展的信心和底气来自于企业运营的稳中有进、来自于主动求变的可喜变化、来自于产业升级的发展态势、来自于品牌文化的持续塑强。2023年是中亿丰品牌荣誉的全满贯之年，中亿丰建设荣获第二十届全国质量奖、苏州博物馆西馆鲁班奖、苏州中心获詹天佑奖、加拿大五大山获境外外国优秀奖等，今年新增中亿丰光电、中亿丰科工、科腾沃、申亿通、中亿丰隧道、高铁中亿丰建设六家成员企业通过高企认定，全集团累计拥有16家高新技术企业和4家专精特新企业。

他强调，企业发展要苦练六大内功：升级脑力、拓宽眼界；健全体魄、强壮骨骼；苦练拳法与腿功，深耕客户价值；强化腰背，提升抗打击力量；苦练心肺功能，提升组织生命力；打通经络血脉，提高要素造血功能。并要求全力做好岁末年初重点工作：

一是发挥好控股四大委员会的主体作用。财经委讨论决策中亿丰系资金、资产、投资、上市、税务等重点工作；营销委重点做好集团内部营销资源的再整合再链接；科创委重点围绕绿色建材、好房子、工程装备三大课题加强科技转化；人才委重点聚焦人才梯队建设，促进企业人力资源供需平衡。

二是在“制造、数字、海外”三个板块率先推进“三链”机制。制造产业园要在园区内实现产业链闭环；数字经济板块进一步拉通设计端和营销端，以“打造智能建造第一股”为目标；中亿丰制造和中亿丰国际重新组建班子进一步强化管理职能，匹配资源要素，保障“三链”模式有效开展。

三是人事调整和组织变革早做谋划。在春节前，控股本部要完成所有人员“三定”方案的套改，完善职能部门调整。

四是重点抓好年终资金工作。要合理统筹，确保资金存量，以最大的资金管理效能保障大家过好年，杜绝不良事件的发生。

五是年终常规工作有效部署。岁末年初坚决筑牢安全防线，严防事故发生，确保节日期间安全稳定。

2024年是集团笃实践行《“2+5”规划》的开局之年，也是以新质生产力引领企业高质量发展新征程的关键一年，让我们用归零的勇气、重启的力量和更新的智慧，继续走出底气、走出神采，在甲辰龙年，龙腾四海、大展宏图！（中亿丰控股集团董办）



日月其迈 山河为序 和合迎春

民族团结情，唱响“连心曲”

2023 寻访苏州统一战线“最美同心人”：专访中亿丰控股集团党委书记、董事长宫长义

为深入学习贯彻党的二十大精神，充分展现苏州统一战线在新时代新征程上的担当作为，展现统战成员风采，讲好苏州统战故事，广泛凝聚人心、汇聚力量，推动苏州高质量发展走在前列贡献更多统战力量。苏州市委统战部、新华日报同心圆创新中心共同推出2023寻访苏州统一战线“最美同心人”全媒体行动。中亿丰控股集团党委书记、董事长，苏州市民族团结进步促进会会长宫长义受邀参加专访，讲述自己与中亿丰控股品牌的故事，闪耀根植内心、坚守如一的民族团结情怀。

扎根苏州30余载，从1991年进入苏州二建，脚踏实地完成了从施工员到总经理的成长与跨越。2002年，38岁的他走马上任，成为苏州老牌本土施工企业最年轻的掌门人；2006年他带领企业获得首批国家房屋建筑施工特级资质，个人获评江苏省劳动模范；2019年，他被授予“全国民族团结进步模范个人”称号，受邀参加新中国成立70年系列活动。2020年，在他的带领下，中亿丰迎难而上，战略收购罗普斯金，开启了立足主业，跨界制造，数字赋能的高质量发展新征途。

时光荏苒，他带领下的中亿丰控股集团坚持服务国家发展战略，担负国家复兴之责，为建筑业高质量发展做贡献。企业打造了无数现代化品质项目，成为城市建设的颜值担当、托起百姓的“安居梦”。

以“和”聚心，以“合”共进。宫长义始终秉持“和合”的发展宗旨，在带领中亿丰砥砺前行时，深刻感受到苏州这座城市的包容创新精神，也让他更加热爱民族团结进步事业，持续为各族群众交流交往交融贡献力量，为中国式现代化建设添砖加瓦、勇挑大梁。

如宫董所言，将企业做大、做强、做好、做精是党和人民赋予我们的职责。中亿丰始终贯彻创新、协调、绿色、开放、共享新发展理念，深入推动企业“建造-制造-智造”三造融合战略，逐步实现“缔造一流城市建设综合运营商”的愿景，同时紧跟“一带一路”步伐，远征海外、厚积薄发，以铿锵的步伐在健康茁壮发展的求索道路上剑指未来。（素材来源：苏州统一战线、交汇点新闻、新华日报、学习强国）



宫长义
中华民族团结进步促进会副会长
江苏省民族团结进步促进会会长
苏州市民族团结进步促进会会长
中亿丰控股集团有限公司党委书记 董事长

安居乐业 向上向善

中亿丰继续上榜“苏州市慈善捐赠先进企业”

2024年1月6日，由苏州市委宣传部、苏州市民政局指导，苏州市慈善总会主办的“文明苏州 向上向善”——2024苏州市新年慈善晚会举行。市委书记刘小涛，市委副书记、市长吴庆文，市人大常委会主任李亚平，市政协主席朱民，市委副书记黄爱军出席活动并为获奖代表颁奖。

会上，表彰了一批“苏州市优秀慈善家”、“苏州市优秀慈善单位”、“苏州市慈善捐赠先进企业”、“苏州市慈善服务先进单位”。中亿丰控股集团再次荣获“苏

州市慈善捐赠先进企业”称号，中亿丰控股集团党委副书记张浩受邀出席并上台领奖。

在晚会现场慈善捐赠仪式中，全市16家爱心企业举牌捐赠款物超5900万元，中亿丰控股集团举牌捐赠200万元支持苏州公益慈善事业。

一直以来，中亿丰始终秉承“心系员工冷暖、胸怀企业兴衰、牢记社会责任”的办企理念，热情投身各项社会公益慈善事业，积极参与精准帮扶、捐资助学、抢险救灾、生态助农等，用实际行动回馈社会，在企业

内部营造了互帮互爱、热衷慈善的良好氛围，多次获得政府和社会各界的肯定，获评第五届“江苏省慈善奖”，第三、第五届“苏州慈善奖”最具爱心捐赠企业等多项荣誉。

未来，中亿丰将继续深化企业社会责任实践，开展更多具有创新性和可持续性的公益项目，推动企业、社会、民生、环境可持续发展，为建设和谐社会贡献中亿丰力量。（素材来源：苏州发布）



中亿丰荣获“苏州市慈善捐赠先进企业”



助捐苏州公益慈善事业



中亿丰公益先锋在行动

同心致远 向新而行

苏州市人事经理协会 2023 年年会召开

1月18日，苏州市人事经理协会2023年年会在中亿丰报告厅顺利召开。苏州市人力资源和社会保障局副局长夏永华与相关处室负责人，苏州市人才中心负责人，各市区人管中心、协会主要负责人，部分企业家代表、协会成员齐聚一堂，共同回顾不凡的2023年，迎接充满希望的2024年。中亿丰建设集团党委书记、副总裁张浩，苏州市人事经理协会会长、中亿丰建设集团人力资源部部长王丽萍参加活动。

协会与人社人才工作血脉相连、同频共振。夏永华副局长高度关注协会发展，寄语协会在新的一年里，加强政策引领、强化党建引领、加强协会建设，为苏州人才事业注入新的活力，再创辉煌！

苏州市人事经理协会王丽萍会长总结了2023年协会的主要工作，特别是在规范管理、活动创新和品牌建设方面取得的进展。详细阐述了2024年的工作计划和目标，表示将以“深化服务、扩大沟通、增强影响力、融合文化”为主要任务和重点工作方向。

活动邀请不同领域的嘉宾分享知识和经验。从不确定环境中的人才队伍建设，到企业文化在品牌建设中的作用，为会员揭示了人力资源管理领域的前沿趋势和实践智慧。中杰建兆培训服务事业部总监张昕作了《企业培训部门的未来发展》的分享，探讨如何使培训部门成为推动企业持续成长的关键部门。

年会表彰了一批杰出人力资源管理案例。中杰建兆等企业案例获评“2023年人力资源管理优秀案例”。通过案例的表彰，协会旨在鼓励更多企业在人力资源管理上追求创新和卓越。

“同心致远 向新而行”，相信在2024年，各成员企业将在苏州市人事经理协会的引领下，用初心凝聚使命，选准人才和目标之间的路径，以高质量HR工作助力企业高质量发展。（素材来源：苏州市人事经理协会公众号）



苏州市人事经理协会 2023 年年会



2023 年人力资源管理优秀案例表彰

INNOK 因诺门窗再添 21 城

——2024 年蝶变·启明全国招商峰会圆满落幕

1月8日，因诺门窗举行了2024年度招商加盟峰会，通过短短几个小时峰会，与会人员对因诺门窗的软硬实力有了更加深入的了解。通过限时政策锁定，签约数十名新商伙伴，因诺门窗的经销版图再添21城，峰会圆满收官！

1月8日上午，所有嘉宾在工作人员的带领下参观了公司企业展厅、数字展厅、古建丰园以及全新SI样板展厅。零距离接触产品线，亲身体验生产制造水平的强大，是因诺门窗作为前沿品牌的底气，以严苛的标准把控质量，匠心打造让消费者满意和口碑美誉的门窗产品。

下午，INNOK 因诺门窗 2024 年蝶变·启明全国招商峰会准时拉开帷幕。中亿丰控股集团董事长助理王安立发表致辞，从“坚定执着的信念、企业规模影响力、

大品牌与高品质、三端五化可复制、成功的样板标兵、长期的利他主义”六个方面阐述了选择中亿丰罗普斯金和因诺门窗的理由。中亿丰70余载的深厚底蕴与罗普斯金全产业链输出的优势，为每一位合作伙伴的成功提供坚实的基石。

针对经销商伙伴在终端店面运营过程中所遭遇的种种困境，因诺门窗悉心策划了一系列课程，围绕品牌培育、社群营销、新品推广及千万大商的目标，全方位助力终端门店破解经营难题。

因诺门窗招商总监汪晓东详细解读了因诺门窗的独特品牌优势，产品推荐官蔡青为大家展示了因诺门窗在产品极致性与创新突破上所获得的显著成果，因诺门窗运营总监程天航介绍了多年在一线运营社群的经验。

成为“千万大商”，这是众多经销商心中的经营梦想，引领实现自身商业价值。在本次峰会上，因诺门窗总经理庄书分享了其15年的门窗品牌运作实战经验，通过真实案例解析，揭示了行业千万大商的成长路径，助力经销商提升竞争力。

每一个决定都值得被尊重，每一次选择都可以被成就。在对的时间，选择对的事业，选择对的品牌，就是选择了成功！随着本次招商峰会限时招商政策的公布，满满的诚意和全新的优惠政策，将峰会推上高潮，大家纷纷签约预缴样品款，同心同行，共赢未来！（因诺门窗 甘丽娟）



签约新伙伴



经销商参观因诺自动化生产线



经销商参观罗普斯金丰园

江苏建筑服务（苏州）产业园入选国家住建部

“培育新时代建筑产业工人可复制经验做法清单（第一批）”

近日，国家住房和城乡建设部办公厅发布《培育新时代建筑产业工人可复制经验做法清单（第一批）》，江苏建筑服务（苏州）产业园入选“提升建筑工人技能水平之推动建筑工人产业园建设”经验做法。

江苏建筑服务（苏州）产业园以建筑服务产业链为抓手，采用“政府主导、企业主体、市场运营”的模式，聚合建筑服务企业，着力培育装配式、智能机械、人机融合等新时代建筑产业工人队伍，

打造建筑工地+建筑服务产业园+建筑人力资源为一体的互联网平台，为建筑行业培育新时代高技能的产业工人队伍。

为了进一步探索数字技术助力产业工人培养的新做法、新经验，中杰建兆还积极引进战略合作资源，于1月10日与北森云计算有限公司成功签署生态战略合作协议。北森云计算有限公司苏皖大区负责人成杰、苏皖大区生态负责人张志健，江苏中杰建兆人力资源服务有限公司总经理谢寒、

总经理助理兼市场部总监潘冬冬及双方企业相关人员出席本次签约仪式。此次战略合作协议签订，开启了中杰建兆人力资源服务在新业态、多元化业务推广领域的新尝试。

站在新的起点，开启新的征程。双方将通过“咨询+平台+服务”合作模式，致力于推进人力资源服务业高质量发展，引领行业未来。（中杰建兆 邵一迪）



中亿丰地下空间土工试验（测试中心）顺利晋级苏州市首批示范试验室

1月5日，苏州市住建局公布了2023年第二批工程勘察土工试验室资格核查结果，中亿丰地下空间土工试验室通过核查，顺利晋级苏州市第二批示范试验室，成功从一类试验室获批升级至示范试验室。

苏州市住房和城乡建设局领导、专家对中亿丰土工试验室从组织机构、工程勘察单位资质、质量管理体系、试验人员、试验环境、仪器设备、质量控制、安全管理、市场行为、原始记录及试验成果报告质量等方面进行了专业性的评审和指导工作，并提出了宝贵的指导意见。

此次成功获评示范试验室，是对中亿丰地下空间土工试验（测试中心）在苏州勘察行业所取得成绩的充分肯定，也对进一步加强试验室数字化建设、提升土工试验成果报告质量，实现高质量发展起到了重要的促进作用。（中亿丰房建 李翠）



中固建科入选2023年苏州市工程技术研究中心评估合格名单

近日，苏州市科学技术局公示了2023年苏州市工程技术研究中心拟新建名单和评估合格名单，中固建科成功入选评估合格名单。

苏州市工程技术研究中心是建立以企业为主体、市场为导向、产学研深度融合的技术创新体系的重要载体，更是推进企业研发机构建设、提高自主研发能力的重要抓手。近年来，中固建科

全面强化科技创新的支撑引领作用，持续提升企业自主创新能力，积极开展工程技术研究，探索解决方案，提升工程质量和效率。

下一步，中固建科将继续加大科研资源的投入，促进企业科研成果转化，助力科技强企建设，加强交流合作，共同推动苏州市工程技术水平的进一步提升。（中固建科 满慧茹）

中亿丰路桥喜获三项公路养护作业资质

近日，经过江苏省交通运输厅审核批准，中亿丰路桥一次性取得了三项养护作业资质，分别为路面养护（乙级）、桥梁养护（乙级）及交通安全设施养护资质。此次资质的成功获评，为公司进一步巩固养护市场、优化业务布局再添硬实力。

随着城市片区更新、EOD、TOD等开发建设模式兴起，市场对工程施工领域企业的综合实力有了更高要求，中亿丰路桥采用扎根高新区、深

耕苏州、开拓省内的市场开拓策略，构建延伸上下游产业链发展新格局，进行横向延伸和纵向拓展，在市政主营业务领域打造了一大批经典工程。

本次三项养护资质的成功申报，为公司在路桥养护施工及交通安全设施养护施工业务承揽提供了有力支撑，也进一步完善了公司的资质体系，拓宽了经营领域，为公司多元化发展打下坚实基础，并将带来更大的市场空间和发展机遇。（中亿丰路桥 王文菊）

全面落实年终工作 凝心聚力共谱新篇

征程万里风正劲，重任千钧再奋蹄。迈向新的一年，在中亿丰控股集团的战略指引下，各单位纷纷召开年终复盘总结会议，全面总结梳理年度工作，有效落实各项年终任务，明确目标责任，为2024年开局打下坚实基础，号召全体员工凝心聚力共谱新篇。（部分单位选登）

中亿丰数字召开2023年度营销总结会

1月20日，中亿丰数字召开2023年度营销总结会。中亿丰数字总经理邹胜、各事业部、职能部门负责人及各营销组出席此次会议。会上，各条线负责人分别作2023年度工作总结及2024年度重点工作计划汇报，并重点对表现突出的团队和员工进行表彰。

中亿丰数字总经理邹胜将“开拓创新、降本增效、结果导向”12个字融入2024年营销整体工作中重点工作部署，他指出，智能建造市场潜力巨大，要积极对外输出，打造国际市场，以平台驱动市场，应用“软件+硬件”“软件+装备”的产品和服务体系，严格把控供应链成本，做好物联网后端支撑，智能装备以市场为导向尽快实现量产。

百舸争流，不进则退。在充满挑战的2024年，营销中心全体员工将始终勇于创新、迎难而上，全身心投入公司经营发展，以创新为驱动，以质量为保证，创造营销中心的新形象、新突破！（中亿丰数字 沈蕾）

江苏建筑服务（苏州）产业园举行年终会议

为表彰对产业园的建设做出突出贡献的个人、团队以及入驻企业，1月12日，江苏建筑服务（苏州）产业园隆重举行2023年度年终会议。苏州市住房和城乡建设局建筑安装管理处处长陶俊、副处长谭颖，苏州市建筑行业协会办公室主任周丽雯、江苏中杰建兆投资发展集团董事长张

浩、总经理谢寒及产业园入驻企业代表参加大会。

苏州市住建局安装管理处处长陶俊，中杰建兆董事长张浩、总经理谢寒共同启动产业园管理平台“建园云”。中杰建兆董事长张浩就劳务企业进一步提高劳务管理提出三点要求：一要积极做好实名制管理工作，规避用工风险；二要提高安全意识，认真做好用工风险防控；三要提高企业竞争力，实现可持续发展。坚持“平台+服务”的发展模式，搭建建筑产业工人数字化平台，加速产业园模式复制输出。

中杰建兆将持续依托产业园平台，抢抓新机遇，践行新使命，助推新时代高技能建筑产业工人队伍培育取得新成效。（中杰建兆 张甜、周洁）

中亿丰城建举办中层管理干部和员工座谈会

中亿丰城建于近日举行了2023年中层管理干部和员工座谈会。

会上，各中层管理干部对公司在团队运营中的问题进行剖析并提出改善思路，同时也对上层领导的管理给予评价和创新型建议。各位员工分享自身工作经历和成长历程，展示了工作亮点和自我提升成果，并提出自己的职业发展规划。

公司管理层代表作为评委对员工的发言表现进行了沟通交流，并从选拔的角度进行多方面测评，现场公布排名结果。

中亿丰城建董事长、党总支书记莫吕群指出，举办各层级全员座谈会是对个人多维度的考评，希望用这种方式让每个人展示自己，建立更加畅通的沟通渠道。他强调，管理人员要摆脱原有的管理思维，强化管理属性，遵循本质规律，根据公司新的2+5战略，从内生动力和外部环境

找方向寻机会。

本次座谈会凝心聚力，大家表示要团结一致跟上企业转型发展的步伐，为2024年开好新局双向赋能。（中亿丰城建 刘薇）

中亿丰房建召开科技条线年终总结表彰会议

1月20日，中亿丰房建召开科技条线年终总结表彰会议。中亿丰房建总经理张骁雄、党支部书记马占勇、主任工程师吴志杰及各事业部技术经理、技术负责人、科技处人员等共计40人参会。

会议伊始，各事业部技术经理对年度条线人才培养、基础管理、科技创新等情况作总结汇报。会上，党支部书记马占勇、主任工程师吴志杰为获奖者颁发科技成果奖励。

会上，党支部书记马占勇指出，2024年科技工作要注重三个“好”和两个“创”，即服务好营销、支撑好生产、创建好品牌，做好创效与创新，取得佳绩。

会议最后，总经理张骁雄表示，在2024年的工作中，各事业部之间要形成均质化发展，在智能建造方面，应充分发挥中亿丰全产业链优势，更好的助推企业转型升级、高质量发展；在创效方面，技术与商务要做好联动，通过技术的改进推动降本增效；最后要加大人才培养力度，继续推动“师徒结对”工作，加强科技条线的人才梯队建设。（中亿丰房建 李跃）

苏州二建召开2023年度复盘总结会议

1月13日，苏州二建组织召开2023年度复盘总结会议。各条线负责人分别从年度指标完成情况、亮点工作以及不足之处、明年计划等四个方面作工作报告。

公司总经理康鹏作了题为《聚焦提质增效 再向新再

出发》的2023年度工作复盘总结报告。总结回顾一年来的工作，同时对2024年的经营目标作了分解，重点对资质升级、市场营销、内控管理、人才团队等四大方面作了工作规划。董事长陈晓锋指出，面对严峻的外部环境与诸多不确定性，全体苏州二建人知难而进、迎难而上，推进企业向好向新发展，最终实现了有利润的增长和有现金流的利润。对明年工作提出三点管理思考：要先思考再做事，快执行出结果，抓好数据分析。他强调，2024年如何在危机中育新机、于变局中开新局，实现企业的高质量发展，是时代交予的新课题。

逆水行舟，不进则退。全体二建人要在中亿丰控股集团及建设集团战略指引下，全面谋划布局企业未来发展，鼓足干劲，聚力攻坚，以奋斗者之姿勇挑重担，以实际行动绘就企业发展新蓝图。（苏州二建 时新元）

南京总部开展2023年度评优评先活动

近日，南京总部开展2023年度评优评先答辩工作。本次答辩由申报人自述加领导互动组成，分线上和线下两种形式。南京总部党总支书记汤家志以及各条线领导作为评委出席会议。

本次表彰经基层单位推荐、个人答辩、南京总部主要领导评议审议并结合集团评审意见，共评选出17个先进集体及个人。答辩会有效激发了南京总部的积极性，为营造比学赶超的良好氛围奠定坚实基础。

2024年，南京总部将以“榜样”为标杆开展各项工作，打造具有创新能力、健康活力、强大实力的综合型企业，总部各领导作为领路人，不断发挥榜样力量，进一步夯实内功、稳健前行，全体员工将以更加饱满的热情、务实的心态开展各项工作，共同发展再创辉煌！（中亿丰南京综合处）



中亿丰数字2023年度营销总结会



江苏建筑服务（苏州）产业园年终会议启动管理平台“建园云”



中亿丰城建中层管理干部和员工座谈会



中亿丰房建年终科技条线总结表彰



苏州二建2023年度复盘总结会议



南京总部2023年度评优评先



喜报频传 收获满满 荣誉闪耀

导语：辞旧迎新之际，中亿丰一批建设工程荣获国家、省、市各级别奖项，获奖项目数量、质量不断提升，中亿丰科技创新工作不断走深向实，正沿着品质立企、创新驱动的高质量发展之路稳健前行。

詹天佑奖重磅上新 中亿丰两项目榜上有名

近日，中国土木工程学会公布了第二十届第二批中国土木工程詹天佑奖以及2023年度中国土木工程詹天佑奖优秀住宅小区金奖入选工程名单，其中由中亿丰承建的苏州中心项目、参建的苏地2018-WG-11号地块项目（南区）（简称：四季和鸣项目）榜上有名。

连获两项詹天佑奖彰显中亿丰科技竞争力

中国土木工程詹天佑奖是我国土木工程界面向工程项目的最高荣誉奖，是经国家批准、建设部认定、科技部首批批准的科技奖励项目。

此次，四季和鸣项目荣获的2023年度中国土木工程詹天佑奖优秀住宅小区金奖，属于詹天佑系列奖，代表公司在住宅小区类工程建设方面匠心营造与科技创新得到了国家最高荣誉肯定。而苏州中心项目荣获的第二十届中国土木工程詹天佑奖，又称为詹天佑大奖，是对公司综合施工能力和科技竞争力的国家级表彰，含金量很高。至此，中亿丰已先后揽获3项詹天佑大奖+1

项专项金奖。本报上期对四季和鸣专项金奖做过报道，本期重点关注苏州中心詹天佑大奖。两项詹天佑奖，在年初岁尾相互辉映，更坚定了新的一年中亿丰乘势而上发展的决心。

多项创新技术助力苏州中心打造城市新地标

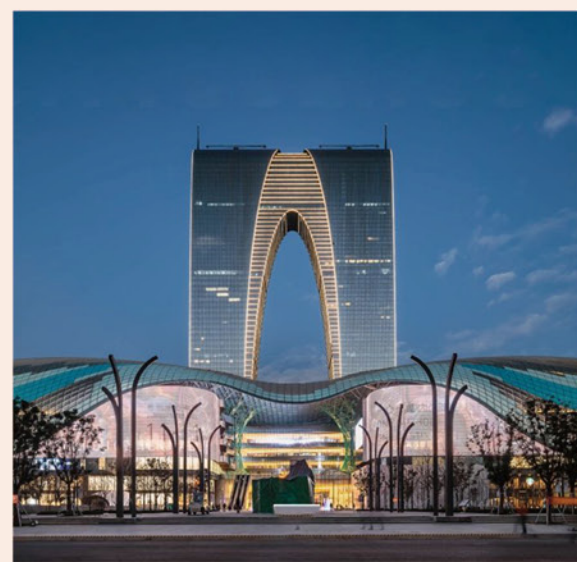
苏州中心是江苏省重点民生工程，为长三角城市群融合发展、提升中心城区首位度最具代表性的一站式城市中心。该项目位于苏州工业园区湖西CBD区域，建筑面积113万平方米，包括了高层塔楼七栋、大型商业建筑一座，集商业、办公、公寓、酒店、市政交通配套等多种业态为一体。

苏州中心汇集了国际最前沿的开发理念，打造了兼具“包容性”和“生命力”的“城市共生体”。将建筑、市政、交通和城市景观融为一体，所有地上建筑和地下空间整体开发，开创了包括整体开发规模最大的地下空间和城市综合体等在内的六项国内第一。

该项目针对世界上最大的整体异形自由曲面玻璃穹顶的建造难题，创新了全过程形态优化设计、数字性能分析、BIM仿真模拟；研创了玻璃冷弯成曲工艺、自适应超宽胶缝构造设计，形成了一整套设计施工数字一体化综合建造技术，达到国际领先水平。

同时，项目针对立体交叉地铁、地下管廊、下穿隧道紧邻深大基坑群运建并行的建造难题，提出了复杂软土地区不同位移模式的基坑围护结构主动土压力计算方法，形成了多要素耦合作用下的大面积基坑群挡墙、分区、异步、交错、限时开挖的最优化变形控制技术，达到国际领先水平。

苏州中心项目的各项创新技术在设计、施工、运维各阶段的使用，大大减少了对周边交通、环境的影响，确保了工程的顺利实施、交付和使用。该项目在苏州乃至华东地区广受赞誉，充分发挥城市功能载体的标杆作用，塑造苏州良好的城市形象，成为苏州现代化城市发展的新地标。（中亿丰建设集团科技部）



新年添色 中亿丰数字获第八届建设工程 BIM 大赛多个奖项

近日，中国建筑业协会主办的第八届建设工程 BIM 大赛公布评审结果，中亿丰数字科技集团服务项目再创佳绩，荣获一类成果2项，二类成果1项，为企业智能建造服务高质量发展积蓄动能。

一类成果：苏州工业园区苏相合作区科技服务有限公司新建研发楼

本项目位于苏州市苏相合作区内，项目由1栋21层塔楼、1栋17层塔楼、裙房与地下2层车库、设备用房组成。总建筑面积约92002.43㎡。BIM帮助项目在现场管理、管井深化、成品支吊架深化发挥突出作用。直观、真实、多维度、参数化模拟施工环境，为施工创造合理条件；通过AR技术将模型导入

平台，逆向检查BIM模型与实际施工主体的偏差，以达到“实模一致”，减少施工错误，降低返工成本，实现过程中质量把控。

一类成果：中荷（苏州）科技创新港项目

中荷（苏州）科技创新港项目位于苏州高铁新城，总建筑面积为188102.9㎡，地下2层，塔楼为框架结构，裙房为框架结构。产业园定位为智能制造园区，致力于成为中荷产业合作新标杆、长三角链接国际创新资源重要枢纽。项目利用BIM模型，合理安排工序穿插，协调好各分包之间的工作；通过工艺模拟，保证拆撑施工顺利完成。此外借助

观摩路线模拟，在正式观摩前规避问题，避免遗漏，提升观摩质量。

二类成果：固德威智慧能源研发大楼项目

项目总建筑面积约7.2万㎡，地下2层，地上20层，建筑高度89.8m。该项目专注于太阳能光伏逆变器及其监控产品的研发生产，年底前投用后，预计将容纳3500名研发工程师，年产智能光伏逆变器15万台，每年新增产值超10亿元。项目应用BIM建模进行钢筋复杂节点技术交底、机电深化设计帮助提升项目质量，规避安全风险。（中亿丰数字 沈蕾）



苏相合作区科技服务有限公司新建研发楼



中荷（苏州）科技创新港项目



固德威智慧能源研发大楼项目

荣誉闪耀 中绿建园林营造宜居城市

中亿丰（苏州）绿色建筑发展有限公司专注践行绿色低碳发展方式，致力于城市绿建、园林景观设计施工，建造具有自己品牌的绿色建筑产品，在营造人与自然和谐的宜居城市上不断努力。

荣获中国风景园林学会科学技术奖铜奖

近日，中国风景园林学会公布了“2023年度科学技术奖”评审结果，中绿建园林承建的苏州工匠广场绿化及桥梁工程-景观绿化工程荣获“2023年度中国风景园林学会科学技术奖铜奖”。

苏州工匠广场绿化及桥梁工程-景观绿化工程主要施工内容包括景观、绿化、给排水、景观照明、桥梁等工程，

施工面积约26199㎡。项目以“大国工匠、传承再生”为设计理念，打造一座富有主题、富有灵魂的露天广场，成为展示和传承“工匠精神”的具象载体，并兼具苏州市第二工人文化宫南入口的功能。

荣获苏州市“园林杯”示范工程奖

近日，2023年度苏州市“园林杯”示范工程奖施工类获奖项目名单出炉，由中绿建园林参建的蠡塘河两岸景观提升改造（北岸）工程-景观绿化、浙商银行苏州分行办公楼项目景观绿化工程双双上榜，荣获2023年度苏州市“园林杯”示范工程奖。

蠡塘河两岸景观提升改造（北岸）工程-景观绿化，全长2.9公里，建筑面积85688㎡，改造后的蠡塘河景观项目串联了周边区域，形成了科技服务与商务、知识社区及城市体验的生态发展廊道，成为了集体休闲、娱乐、绿色、生态于一体的对外展示窗口。

浙商银行苏州分行办公楼项目景观绿化工程为浙商银行苏州分行办公配套设计，施工面积6000㎡，包含了硬质景观、绿化种植、景观构筑物、景观给排水、景观电气、景观小品等内容。结合夜景灯光，形成具有高端商务氛围的办公体验。（中亿丰建筑产业化 董伟平）



苏州工匠广场绿化及桥梁工程景观绿化工程



蠡塘河两岸景观提升改造（北岸）工程景观绿化



浙商银行苏州分行办公楼项目景观绿化工程

创新驱动 中亿丰城建聚力研发突破

获批新建“苏州市高性能绿色环保路用材料工程技术研究中心”

苏州市科学技术局发布的2023年苏州市工程技术研究中心拟新建名单中，中亿丰城建下属中亿丰材料科技名列其中。研究中心的获批新建，是对公司在路用材料工程技术领域的研究和创新能力的认可。下一步，公司将加大研发投入，进一步加强与高校和科研机构的深度合作，积极开展绿色环保路用材料的应用落地研究，为企业降本增效赋能。（中亿丰城建 朱黎明）

临顿路综合改造工程入选首批以人为本街道试点项目

近日，在苏州召开的《关于规划建设以人为本街道空间的实施意见》发布会上，11处以人为本街道空间品质塑造首批试点项目

发布，由中亿丰城建实施的临顿路综合改造工程入选。临顿路综合改造工程位于苏州古城区的中心位置，是一条南北走向的次干路。本工程北起平齐路，南至干将东路，全线约2.4千米。改造以打造“无界园林、漫生活街区”的特色风貌为愿景，对沿线地区绿化景观、市政道路等进行综合整治提升，营造“入街即入园，入园即入画”的“苏式”体验。中亿丰城建将精心组织施工，力争将临顿路施工影响降至最低，保障人民群众出行安全。



惊艳亮相 中亿丰光电助力照明行业发展

正式加入中国照明电器协会

中亿丰光电始终坚持推动光文化和光艺术的融合发展，以互利、团结、共赢的原则，努力构建合作的新格局，积极应用智能照明新技术、新产品，得到了照明行业的广泛认可。经过中国照明电器协会的审核与评估，中亿丰光电正式加入中国照明电器协会。中国照明电器协会是民政部正式注册的全国唯一的照明电器行业社团组织，为5A级协会。未来中亿丰光电将依托中国照明协会平台，增强与其他会员单位交流合作，携手并进，共同助力照明行业高质量发展！

参加光文化、光艺术融合发展论坛

近日，广州市照明学会成立大会暨光文化光艺术融合发展论坛举行。行业精英和专家共同探讨光文化、光艺术融合发展。中亿丰光电总经理刘洋受邀参会。2023年，中亿丰光电凭借卓越的表现和非凡的创新能力荣获了“阿拉丁神灯奖”。此次峰会，中亿丰光电不仅携带获奖产品亮相，还展示了一系列美轮美奂的亮化照明“黑科技”——自主研发的“白平衡光”和智慧灯管等创新技术。（中亿丰光电 陈金斌）

中亿丰多项工程获评“2023年度江苏省建筑业新技术应用示范工程目标项目”

- ◎ 江苏省农业种质资源综合基因库项目
- ◎ 淮海医院管理（徐州）有限公司徐州矿务集团总医院急诊病房综合楼
- ◎ 金门路（桐泾路-胥江路）拓宽改造工程（一期）
- ◎ 凤里街南延（淞北路~金鸡湖大道）工程
- ◎ 黄埭镇长和路（胡桥路至爱民路）改扩建工程
- ◎ 苏地2022-WG-71号地块项目-1#住宅-12#住宅、13#配套用房、14#~21#住宅、S1#~S3#配电房、S4#~S5#垃圾房、M1#门卫、地库
- ◎ 迎宾西路地块学校项目土建总包工程
- ◎ 太仓市娄东宾馆有限公司改扩建娄东宾馆项目（接待中心1-3#、悦宾楼、地下室）
- ◎ 新建西园戒幢律寺东侧宗教配套用房项目
- ◎ 龙惠苑三期景观绿化工程
- ◎ SXDK20210010地块（五星路东、永昌泾大道北，商业B1商务B2公寓）（漕湖综合商务中心）施工总承包（不含桩基、基坑围护）
- ◎ 苏州当代美术馆（办公楼、餐厅、次展厅、多功能厅、公共教育厅、前厅、小展厅、中展厅、主展厅、地库部分）施工总承包（不含桩基及基坑围护）
- ◎ DK20210013地块（1#楼、2#楼、地下室）施工总承包工程
- ◎ 太湖新城综合管廊周街道路工程
- ◎ 1#研发中心、2-10#生产厂房、11#配套用房、12-14#生产厂房、15#非机动车车棚、16#地下车库
- ◎ DK20220011地块（T、U1、U2、U3、U4、U5、U6、V1、V2、地下室、开闭所）含人防工程施工总承包（不含桩基与基坑围护工程、装修工程）
- ◎ 丹阳市中医院迁建项目-门诊医技楼、后勤楼、综合病房楼、制剂楼、地下室、人防地下室

大国精工 航天海鹰 C919 大型客机 二期厂房项目主体结构顺利封顶



匠心精筑，载梦前行。1月17日上午9点19分，镇江海鹰 C919 项目隆重举行主体结构封顶仪式。经开区航空航天产业园党委书记夏志远，航天海鹰（镇江）特材公司董事长高志强，中亿丰建设集团副总裁、EPC 总承包公司总经理黄勇等领导出席封顶仪式。

C919 大型客机项目是《国家中长期科学和技术发展规划纲要》确定的 16 个重大专项之一，也是《中国制造 2025》规划中列出的未来 10 年中国发展的十大重点领域之一。航天海鹰 C919 大型客机二期厂房项目建成后年产 C919 大型客机 30 架份后机身前段、垂尾和 15 架份翼身整流罩，带动镇江新区航空航天产业进入产业化新的发展阶段。

自 2023 年 3 月 6 日开工以来，中亿丰精心组织，开展全面策划，明确创优目标，优化推进节奏。项目建设过程中，项目部严格落实标准化体系，践行精细化管理。后续，项目将全面进入专业施工阶段，中亿丰将以客户需求为核心，以计划管理为主线，夯实总包管理，统筹验收工作，持续高质量履约。（中亿丰 EPC 总承包包工）

“焕新”城市文化地标 苏州演艺中心剧场（运河剧场） 全新亮相

中固建科新年首月喜迎“开门红”，苏州演艺中心剧场改造工程顺利通过竣工验收。苏州演艺中心剧场位于苏州市姑苏区金门路 33 号，建筑面积约 23748 平方米，为城市的文化地标。此次改造在确保建筑结构安全的前提下，对内部空间进行了重新规划与设计，改造后的苏州演艺中心剧场更名为运河剧场，将继续承担起推动本地文化艺术发展的使命，为观众带来更多精彩的艺术盛宴。

自项目开工以来，面对时间紧、任务重的双重压力，中固建科项全力以加大人员投入，奋力攻坚，经过 58 天的竭力奋战，项目于近日整体完工并顺利通过竣工验收，这也标志着运河剧场即将全面投入使用，为进一步完善周边综合服务配套设施，推动片区高质量发展奠定了坚实基础。

中固建科凭借其在建筑加固改造领域的丰富经验和创新技术，确保了剧场改造工程的高标准与高质量。工匠团队的专业性和对艺术的尊重，为苏州演艺中心剧场的美学和功能性升级提供了坚实保障。（中固建科 潘慧茹）



助力民生实事 中亿丰刷新工程进度条

苏州市体育中心改造提升项目 市政桥梁工程建设驶入快车道

苏州市体育中心改造提升工程是苏州市政府重点实事工程，位于苏州市三香路与西环路交汇处，其市政工程施工由中亿丰城建公司实施，主要包括道路、桥梁、景观绿化、室外市政给、排水、消防、电气综合管线工程等提升改造。日前，市政桥梁工程——4 座老桥改造中的 4 号桥钢箱梁吊装完成，标志着主桥上部构造施工驶入快车道。

本次苏州市体育中心改造提升项目市政桥梁工程包含 4 座老桥改造及 1 座人行天桥建设，是整个体育中心改造中重要一环，改造后将提高体育中心道路通行能力。

中亿丰城建以科技创新为引领，运用 BIM 技术建立桥梁、地下管线模型，对设计图纸进行三维校核和深化，桥梁深基坑、钢箱梁吊装通过 BIM 可视化仿真模拟辅助危大方案编制，提高了方案编制质量，提升了施工效率。（中亿丰城建）

龙道浜与市妇幼保健院联通道顶管顺利贯通

近日，由中亿丰基础设施公司承建的苏州市轨道交通龙道浜站与市妇幼保健院联通道工程顶管机顺利完成接收，并于龙道浜施工现场举行顶管贯通仪式。苏州轨道交通建设有限公司副总经理王社江，中诚信信工程咨询集团董事长陆俊，中亿丰基础设施公司轨道交通事业部经理周宇清及项目部全体人员出席仪式。

该项目是连通苏州市轨道交通 4 号线龙道浜站与市妇幼保健院的通道工程，是方便广大民众就医的重大民生工程。顶管通道全长 145.5m，通道下穿御窑路，采用 7.5m×4.3m 土压平衡式矩形顶管机由东向西顶进，顶管段长 115.5m。目前顶管工程顺利贯通，正在进行顶后处理等收尾工作。

进入十四五以来，公司在轨道建设领域积极作为，在地下非开挖建设方面通过长期的技术与人才的积累，形成了盾构施工、机械法联络通道、顶管法人行通道等核心竞争力，踔厉奋发打造中亿丰轨道建设新名片。（中亿丰基础设施 朱吉琪）

3 个“B+R” 停车示范点建成投用

近日，由中亿丰城建实施的吴中区城市轨道交通站点“B+R”设施提升工程顺利竣工。该项目包含 5 号线太湖香山站、2 号线新家桥站、4 号线石湖东路站三个轨道交通站点，是吴中区首批 3 个“B+R”停车示范点，它的建成将方便市民先以自行车交通方式到达公交枢纽，再换乘地铁等公共交通，大大提高了市民出行的便捷性和安全性。

该项目聚焦民生，被列为吴中区民生实事工程，项目内容包括非机动车停车棚、非机动车停车场地、城市景观环境绿化提升等，共新建非机动车停车棚约 1850 平方米，非机动车停车场地约 3600 平方米，城市景观环境绿化提升约 2280 平方米。“B+R”车棚选择了不锈钢作为主要材料，棚顶为玻璃材料。外观是统一的江南水乡苏式窗格样式，兼顾实用性、景观性。（中亿丰城建）



体育中心 4 号桥钢箱梁吊装



龙道浜与市妇幼保健院联通道顶管顺利贯通



“B+R” 停车示范点

苏州轨道交通 8 号线机电安装及装修工程迎来百人观摩团

近期，苏州轨道交通 8 号线机电安装及装修工程 SRT8-13-1 标时家桥站举办智能建造、数智赋能施工现场观摩活动。此次活动由中亿丰建设集团承办，建筑产业化公司总经理浦建刚、总工程师潘鸿，安装分公司总工程师柏万林应邀出席活动。

苏州市轨道交通 8 号线工程（西津桥站~车坊站）线路全长 35.6km，全部为地下线，设 28 座地下站，其中换乘站 12 座。本标段建筑总面积为 73627.76 m²，装修总面积为 2.79 万 m²。时家桥站作为本标段特色车站，位于京杭大运河以东，山塘河以北，建筑面积约 11587 m²，车站以大运河游走的船只元素为设计元素，主体结构均采用拱顶设计，目前车站内装修施工进度完成至 70%，预计 2024 年 9 月份正式通车。

轨交 8 号线作为中亿丰重点项目之一，项目建设至今始终积极响应智能建造、智慧工地政策推广。此次观摩会的亮点之一就是机器人设备的展示，室内喷涂机器人、打磨机器人、地砖铺贴机器人在项目建设过程中“各司其职”。此次观摩会也展示了施工阶段 BIM 的应用成果，BIM 应用可以检测装饰与土建、装饰与机电的碰撞点，各专业间施工前协同解决，另外 BIM 应用在图纸深化的同时，可以直观的显示出各系统单位在装饰面板上的

设备终端点位，大大节省了以往各系统单位点位的图纸复核工作。（中亿丰建筑产业化 董伟平）

西北区域总部桑园云计算项目创造安全生产新纪录

1月5日，“桑园云计算产业基地二期百万安全工时庆典”活动在项目建设现场隆重举行。微软客户代表、秦准数据集团业主单位、CBRE 管理公司、北京市驰跃翔监理单位、中亿丰建设集团股份有限公司西北区域总部等参建单位及项目工人代表 100 余人参加此次活动。

微软客户代表及秦准数据集团业主对项目在安全、环保、文明等各方面的优异表现给予高度认可，并颁发了百万安全工时奖杯和奖品，表彰西北区域总部项目管理团队在工程安全管理方面做出的突出贡献。希望项目团队再接再厉，继续保持强力态势狠抓安全管理，严守安全生产的底线和红线，确保“天天都是安全日，人人都是安全员”，打造安全“零”事故、“零”风险的高质量中亿丰精品工程。

该项目作为首次进军河北市场的首个数据中心项目，西北区域总部创新赋能项目高品质建设，用实力获得了外埠市场大客户的高度认可。（中亿丰西北 岳永泉）

质量安全两手抓 踔厉奋发保生产



苏州轨交 8 号线机电安装及装修工程观摩



桑园云计算产业基地二期百万安全工时庆典

开工大吉

中亿丰多个项目 开启新程

南京集散国际处理中心工程（一期）项目 奠基仪式圆满完成

1月18日，由南京总部南京分公司承建的南京集散国际处理中心工程（一期）项目奠基仪式于施工现场顺利举行。南京总部党总支书记汤家志、中国邮政速递物流等企业主要领导共同参与本次奠基仪式。

南京集散国际处理中心工程（一期）项目主要包括国际邮件处理中心主楼、生产综合楼、汽车装卸平台、航空塔台及室外机动车停车位和相应配套室外工程，涵盖高效货物处理设施、先进信息技术系统以及多模式运输网络，旨在打造一个智能、高效、环保的现代化物流中心。工程质量在合格标准上争创“国优”、安全文明目标为江苏省标化工地。

该项目是中国邮政速递物流股份有限公司南京集散中心与中亿丰建设的“第二次邂逅”，项目建成后助力南京市在现代物流领域取得新进展，还将成为地区经济一体化和国际合作的重要里程碑，进一步提升城市物流效率、提高贸易便利化、加强与国际市场的联系，促进经济多元化发展，为区域经济注入新活力，开启新时代物流枢纽新篇章。（中亿丰南京 张兴祥）

福莱特（南通）项目钢构首吊大吉

1月8日，年产 150 万吨太阳能装备用超薄超透面板及背板制造项目——光伏联合车间（一）、（二）等钢结构工程，又称福莱特（南通）项目钢结构首吊顺利完成。

福莱特（南通）项目位于南通市通州区示范区三夹沙高端装备临港产业园，是由福莱特玻璃集团股份有限公司的全资子公司——福莱特（南通）光伏玻璃有限公司投资。作为碳中和产业园的龙头牵引项目，福莱特规划建设年产 150 万吨太阳能装备用超薄超透面板及背板制造项目，固定资产投资 38 亿元，将建设 4 条太阳能光伏玻璃生产线及配套深加工线，主要生产 2.0mm、3.2mm 厚度各种规格太阳能光伏玻璃，同时具备生产 1.6mm、1.8mm 厚度太阳能光伏玻璃的能力。

至此，钢结构部分的施工即将进入攻坚高峰期，为各专业全面展开打下坚实基础。项目部将继续发扬严谨高效、精细务实的作风，扎实做好后续各项工作，在确保项目施工质量和安全的前提下，全面加快项目建设进度，全力冲刺为 2024 年开好步、开好局。（中亿丰建筑产业化 练达）

尼盛中心项目幕墙工程单元板块首挂

1月3日，由中建绿公司承建的 DK20200145 地块（尼盛中心）项目幕墙工程第一块单元板块首挂成功，正式拉开了尼盛中心项目幕墙工程单元板块大面施工的序幕。

DK20200145 地块（尼盛中心）幕墙工程位于苏州市工业园区，地处苏州工业园区星兰街以东，星都街以西，分为东西两个塔楼。总用地面积 14640 m²；总建筑面积 113829.98 m²；由 A、B 两栋塔楼和裙楼组成，一幢酒店 24 层，一幢办公 23 层，裙楼 3 层，建筑标高分别为 114.2m、114.2m、12m。

本次首挂仪式的圆满成功，标志着尼盛中心项目幕墙工程全体同仁已经做好全面开工，力保业主节点的准备。项目团队必将迎难而上，交上一份让业主满意的答案。（中亿丰建筑产业化 梁夫龙）



李向红分享中亿丰基础设施创新发展情况



孙锡群分享海外品牌建设工作



“红色砼心圆”十佳先锋队



2023年度“项目文化建设星级示范项目部”

文化决定未来 品牌创造价值

2023年建设集团企业文化管理交流会暨年度品牌建设总结表彰会举行

为进一步加强和提升企业文化建设与管理水平，明确工作方向，1月19日，2023年建设集团企业文化管理交流会暨年度品牌建设总结表彰会在中亿丰未来建筑数字产业园报告厅顺利举办。中亿丰建设集团总裁刘剑、党委书记张浩、副总裁黄建维等集团主要领导及各基层单位行政负责人、党组织书记、项目经理代表、青年代表等140余人出席会议。

文化引领 凝聚力量

2023年，面对新发展形势，为提供发展精神引领与价值支撑，企业文化建设也在持续催生新思考、新探索。会议伊始，中亿丰建设集团党委综合办公室主任陈情总结了年度企业文化品牌建设工作情况，并介绍《2023版企业文化手册》的整体编制情况。新版文化手册共设置六大篇章，全方位展现新时期中亿丰品牌形象和核心竞争力，有效指导企业实践。

一直以来，中亿丰积极践行可持续发展理念，围绕社会责任、环境保护、企业治理等发布年度《可持续发展报告》。今年，是企业连续第十年发布报告，在贯彻控股集团ESG理念要求下，充分展示过去一年企业管理举措和经营成效。现场，中亿丰建设集团党委综合办公室主任耿黎敏对该报告编制纲要进行说明。

回顾2023年，在各项文化建设工作中涌现出了一批优秀个人，充分发挥桥梁和助手作用，保障文化建设工作落地。会上，中亿丰建设集团党委副书记张婷为10名“2023年度优秀通讯员”颁奖。

项目文化 传承创新

2019年，集团党委打造了“红色砼心圆”党建工作品牌，并以“党建铸魂 先锋筑功”为主题开展项目文化建设。五年来，项目文化建设成果丰硕，为企业高质量发展贡献了应有之力。现场，中亿丰建设集团党委综合办公室主任后永义汇报了项目文化建设五年工作情况。全体与会人员共同观看了项目文化建设创建五年工作回顾专题片《项目管理说》。

在今年的项目文化建设创建过程中，各申报参评项目部积极响应“降本增效、提能升级”年度主题，充分思考、

认真策划，结合实际找准发力点，并通过互相交流学习创建经验。最终，根据书面评审、现场调研、生产条线意见，综合评选出1个三星示范项目部，3个二星级示范项目部以及5个一星级示范项目部。会上，中亿丰建设集团副总裁黄建维对受表彰的星级示范项目部授予表彰。

与此同时，还特别表彰了在本次项目文化建设工作中的优秀组织者，他们在项目文化建设工作中，积极宣传贯彻创建要求，有效指导项目部工作展开，进一步提升了创建成效。现场，中亿丰建设集团党委副书记张婷为他们颁奖。

会上，特邀三星、二星级示范项目部负责人EPC公司项目经理许耀嘉、苏州二建项目经理顾晨曦做分享，共同围绕创建特色经验展开交流。

分享交流 共塑品牌

文化的建设，需要每一位员工的参与和践行。活动现场，围绕海外市场品牌建设、智能建造队伍建设、劳模工匠队伍建设、青年先锋队创建特邀相关代表展开分享。

在年初召开的建设集团党员大会上，举行了“红色砼心圆”先锋队授旗仪式，经过近一年努力，各基层单位持续擦亮先锋本色，带领党员干部出实效。会上，建设集团党委书记张浩为十佳先锋队颁奖。劳模工匠先锋队代表、江苏省双创人才、苏州市劳动模范李向红分享了基础设施在工程创优和技术创新领域的奋斗情况，并结合劳模创新工作室、博士后科研工作站等科研人才方面的运用部署，详细阐述了基础设施在技术创新过程中所遇的要点难题及对策方法，分享团队研究成果；智能建造先锋队代表刘文娜通过智能建造发展情况，以及在项目部的实际应用场景展开分享交流；青年先锋队代表李歌围绕培养青年所采取实施的各项有力举措进行分享，展现青年担当作为。

2023年，是“一带一路”倡议提出十周年，十年来，中亿丰谋篇布局，找准国际市场定位，扎实迈进“走出去”发展步伐。会上，中亿丰建设集团国际事业部巴林公司总经理孙锡群就企业海外品牌建设工作情况及未来规划

做简要介绍。

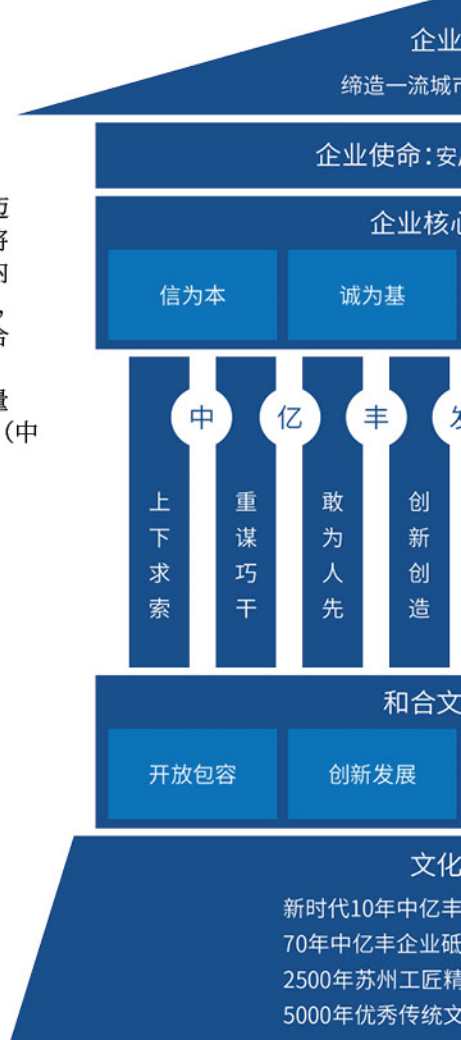
凝聚共识 宣贯践行

会议最后，中亿丰建设集团总裁刘剑发表讲话，他指出，在错综复杂的内外部环境下，中亿丰持续优化企业战略，积极应对各项形势挑战，加快向数字化赛道、绿色化赛道转型升级，为企业可持续发展奠定了坚实基础。结合新时期企业文化价值探索，提出以下三点建议：

一是强化顶层设计，做好传承与创新。紧扣战略目标，丰富文化建设内涵，坚持文化与管理有机融合，完善运行体系和保障体系，让企业文化建设看得见、可参与。二是强化集团管控，突出特色与活力。根据业务定位提炼品牌文化鲜明特色，做好品牌共性与个性对接，将品牌建设工作与专业化、国际化发展深度融合，形成具有鲜明特征的产品品牌。

三是强化示范引领，落实宣贯与践行。各单位后续应进一步做好宣贯学习，让全员自觉践行和遵守企业文化，促使文化成果得到共建共享，融入各方面彰显出中亿丰文化，树立起中亿丰品牌。

文化决定未来，品牌创造价值。迈向新的一年，中亿丰将持续深化企业品牌内涵，激活企业文化力量，发挥文化引领效用，合力凝聚思想价值共识，共同开启中亿丰高质量发展转型发展的崭新篇章。（中亿丰建设集团党办）



“四梁八柱” 构筑中

文化自觉自信与自信的范本

中国企业文化研究会理事长、教授孟凡驰



2023版《中亿丰企业文化手册》正式推出了。这是继往开来的号角，这是承前启后的宣言书，她将引领中亿丰在新时代再创辉煌。中亿丰七十年发展历程中，一直以“和合文化”为宗旨，从直觉到理性，从粗浅到深刻，从简单到体系化，走出了一条文化自觉之路。中亿丰人用文化凝聚企业灵魂，号令统帅队伍，引领创新发展，取得令人瞩目的高质量发展效果，使文化软实力增值了企业硬实力，将无形资产转化成了有形资产，形成了强大的“文化力”，实现了文化自觉。回望过往，文化显著地促进了中亿丰高质量发展，提升了中亿丰的核心竞争力，从而坚定了中亿丰人的文化自信。因此，中亿丰人才信心十足地宣示自己的发展观——“文化决定未来”。

本手册中总结的文化实践和文化财富，体现的文化观点和文化智慧，既是中亿丰赖以发展的内生性动力，也对所有企业具有较大的启示意义。

一、源远流长，古今一脉。

中亿丰文化集中体现为“和合”，这是中亿丰人文化实践过程中提炼出的核心内容，也是他们全员深入思考后的文化共识。“和合”是中华民族优秀传统文化重要成份和显著特征之一。历代中国人民依靠“和合”文化成就了团结和睦的民族性格，战胜了一个个艰难险阻，传承了东方古国的悠久文明。我们历史上的商人自古就有“没有笑脸别开店”的古训。他们深谙“和合”真谛，无“和”之文化，则无“合”之力量；无“合”之力与行，则无“和”之理由；对内和才能上下同欲，建立共同的价值取向，追求共同的愿景；对外和才能建立牢固的、广泛的客户关系，树立良好信誉和形象，与合作伙伴和睦相处，达成共赢的目的，进而促进社

会和谐进步。中亿丰人既将“和合”文化贯穿在企业使命、愿景和价值观这些根本理念之中，几十年如一日倡导“信为本，诚为基，德为源，创为先”，“安居乐业好生活”，而且将“和合”细化为四种精神八大力量和市场、人才、科技、文化等执行性理念，紧贴实践便于操作和落地。中亿丰人对“和合”之意有着深刻的辩证认识：“向善、向上、向新”，“不是不讲原则”，即古人所言“君子而不同，小人同而不和”。和与竞争不矛盾，合与原则不冲突，才能使企业不断创新，保持发展活力。“和合”文化古韵悠长，中亿丰秉承“和合”文化真谛，积淀几十年，使之成为自身企业的文化基因，印证了千古一理——和则兴。

二、仰望星空，根植沃土

企业文化重要的价值功用之一是为了“人”，要提升人的文化素养和文化主体意识，使人从生物和物理意义上的人不断上升为文化意义上的人。在个体，积极寻找生活和工作的价值；在企业，重视以人为本，极大地释放人的潜能，激发员工主动性创造性工作的热情，持续保持一往无前的亢奋斗志，从而不断生发团队活力。中亿丰人将“和合”文化定位为组织信仰，经营哲学，管理艺术和工作态度，将企业文化提升为“道”的层面理解和奉行，赋予企业文化重要地位和价值。诚然，组织无信仰则无灵魂，有信仰才有光；领导者缺乏哲学思辨则经营认知站不到高位，哲学深才能知来路明去向；管理达不到艺术境界则永远低层次重复，艺术高才能引领众“匠”成长为“家”；工作态度不端正则职业精神无从高尚，态度优秀方如何为精益建造。

中亿丰人不但仰望文化星空怀抱大文化情怀，而且全面全

员地将文化落地在经营管理和项目施工的沃土中，使文化看得到做得到，“从生产中悟出精益文化，从团队中锤炼客服文化，从产业中挖掘创新文化”，提高了“整体意识、平等意识和协调意识”，有效提升了各系统的执行力，全体员工沐浴在身边的文化春风里。

三、多样挥洒，不离本宗。

企业文化说到底是企业中的微观经济文化经营文化管理文化，它既有“为了人提高人”这一终极人文价值，同时也具有改变管理方式提升管理素质的工具价值。企业文化作为21世纪管理理论和管理方式，其基本内涵和特征是姓“管”、名“文”、字“人本”、号“化人”。企业文化天然地与经营管理融为一体，才符合企业文化理论的本意，也才有生命力。细读《中亿丰企业文化手册》，纵览中亿丰企业文化的观点，挥挥洒洒的论证和林林总总的实践活动，其显著特点之一是文化始终与企业生产经营管理深度融合，生产经营管理实践孕育形成文化，文化引领规范着企业生产经营管理，二者融合推进立体发展，从未出现“两张皮”现象。他们在企业发展和改革中与时俱进地建立新的文化认同，用产品传递文化，将价值观标准植入设计、采购、生产、营销全过程，嵌入全流程每一个环节，渗透在每一个岗位。在战略、人力资源、党建工作等各系统都有文化在发力，让企业机体的每个脉搏都有文化在跳动，让企业的每项工作都踏着文化的节拍。本手册从前两章关于“和合”文化的阐释解读，到中间两章历史与现实实践的宏大叙事，再到后两章发自员工心声的自由言说，都在证明着一个真理：文化管理是现代企业的最佳选择。

文化成就了中亿丰的往昔，证明着当下，更决定着她的未来。

编者按：文化决定未来，《中亿丰企业文化手册》更新至第3版了。

从2016版的《和合之梦》，站在新时代历史文位，全面总结企业更名以来文化建设成果与措施；到2019年，恰逢企业前身苏州二建挂牌40周年，中亿丰海外事业开拓卓有成效，国内事业版图更加丰富，进一步追问和合之生长化成，挖掘和合文化契合于企业发展的时代特点；2023年，恰逢企业更名十年、改制二十年之际，文化手册再次更新升级为《和合笃行》。从“和合之梦”到“和合笃行”，代表文化的迭代和重塑，更好为三造融合新视野下的企业高质量发展作支撑。新版文化手册特邀企业文化建设专家、中国企业文化研究会理事孟凡驰作序，充分肯定了中亿丰企业文化自觉、自强、自信，让我们共同学习领悟。

青春奋斗 一起向未来

2023 中亿丰团青热词盘点

2023年，是全面贯彻党的二十大精神开局之年，也是共青团紧跟党迈上新的百年青春征程的起步之年。在集团党委、上级团组织的带领下，集团各级团组织紧跟企业战略部署，紧紧围绕学习贯彻党的二十大精神主线，聚焦企业高质量发展主题，扎实有效地开展各项团青工作，用奋斗之声奏响青春之歌。

一年即将落幕之际，我们共同来解锁几个热词，一起回忆每一个青春足迹和奋斗汗水。



主打“思想领航”

这一年，集团团委始终坚持筑牢精神基底，紧密结合青年思想特点，在青年思想政治建设、企业发展形势任务教育上下功夫，开展了一系列形式多样、内涵丰富、成效显著的学习和实践活动。打造学习矩阵，提升教育实效。各级团组织充分利用好中央“团员和青年主题教育学习平台”，紧抓“青年大学习”，并组织开展“支部联学”、“线下青年大学习”等活动，让理想信念教育常态化。此外，突出战略引领，围绕集团重大会议精神学习、中亿丰系产业交流等，立足发展实际，帮助团员青年认清企业发展任务。做好宣传引领，大力弘扬主旋律。为更好地展现青年风采，讲述发展故事，5月青年文化月期间集团团委以“中亿丰发展精神”为索引，组织排演情景剧《职场练习生》，让青年共同感悟企业发展精神，并开展“中亿丰青年说”演讲比赛，共有20家单位51名青年参赛，挖掘了一批政治素质过硬、宣讲能力突出的优秀青年，成立“萤火青年宣讲团”深入一线，传播企业品牌故事。

双向奔赴

这一年，集团团委系统深化“青年人才”挖掘、培育工作，在上级团组织指导下，成立企业团校，面向基层团干部、各级企业青年，以青年学习社专项培训为主，聚焦思想引领、服务大局，切实提升青年综合素质，为企业发展提供人才支持。全面升级，中亿丰青年学习社五期班。前期通过组织推荐+个人自荐，共有41名符合条件的青年参加入学面试，最终录取31名学员。为了更好地贴合新生代青年兴趣，打造“沉浸式”、“体验式”教学，设置翻转课堂、技能交流会、24小时共创、青年开放麦、城市深度游5类特色课程，并以“学分制”管理模式，鼓励学员经营自我的同时，为学员建立学习档案。通过为期6个月的学习，最终基于课堂表现、课程作业、观察员评价、岗位体验评价等，评选出5名岗位体验优秀学员及10名优秀学员。初步探索，“1+5”优秀青年推荐。为进一步扩大青年发现的覆盖面，集团团委重点聚焦入职5年内的青年，根据“组织指定、个人提议、共同商定”的原则，以思想政治素养为1大核心，基于科技创新、业务技能、经营管理、担当奉献、品牌建设5个维度，组织各基层团组织提报“1+5”优秀青年名单，定期、如实反馈青年动态，形成成长档案。



中亿丰建筑产业化项目一线开展青年精神素养提升工程实践学主题活动



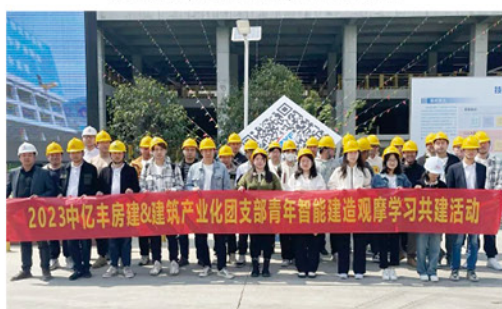
“中亿丰青年说”演讲比赛



中亿丰青年学习社-青年开放麦



中亿丰青年学习社-咖啡工坊经营模拟



中亿丰建筑 青春·智造观摩学习



双子楼项目部：听榜样故事提振四敢精气神.png



中亿丰青年学习社城市深度游-声入平江



青年座谈会

愿景
城市建设服务商

居乐业好生活

核心价值观

德为源 创为先

发展精神

开放融合 绿色共享 团结奉献 使命必达

化精神

和谐共生 合作共赢

基石

创新发展实践
艰苦奋斗历程
精神传承
化孕育“和合”智慧

亿丰文化“好房子”

新质生产力

这一年，中亿丰青年身边的榜样典范涌现，集团团委积极选树各类先进典型，发挥示范引领，号召广大新时代青年把视线投向企业发展的航程，把汗水洒在艰苦奋斗的岗位。5月青年文化月期间，通过“单位推荐+集体答辩”评选出10名“十大杰出青年”个人、10个“青年先锋号”集体。今年以来，共组建7支红色匠心青年先锋队，带领广大团员青年在企业重大发展任务、社会责任服务上担当重任。集团团委荣获首批苏州市住建行业“红钉”青年标兵企业，基础设施市政事业项目四部获“苏州市城乡建设系统青年文明号”；河海大学、中荷创新港2个项目部被授予“苏州市青年安全生产示范岗”；建筑产业化团支部获“相城区五四红旗团支部”，全年累计获评市级荣誉6项，区级荣誉4项，不断彰显“新兴青年”的贡献度。

情绪价值拉满

这一年，集团团委创新文化育人模式，结合入职季、传统文化节日等，打造特色主题活动。拓展深化“丰小团”特色支部工作，为广大“丰青年”打造正向情绪价值。房建公司团支部“青春·智造”观摩实践组织青年讲智造、学智造、用智造；基础设施公司团支部“九八五”青年培养提升，利用9个月时间，围绕8个专业方向，全面提升青年学习、表达、协调、总结、履职5大方面；EPC总承包公司团支部的“三人行”小课堂、古建公司团支部“榫卯知识体验营”、苏州二建团支部青年“阅伴”读书会、中亿丰数字团支部菁英学社等，以多样形式赋能青年成长。同时，主动奉献社会，中亿丰资源管理团支部以青年为主体，创建“心心相益”公益品牌，建筑产业化公司团支部组织青年精神素养提升工程，让广大青年在一线项目实践中传递精神力量。与此同时，各基层团组织以项目为依托，设立“青年之家”，通过打造有形化阵地，举办常态化活动，让青年找到团组织，参与到团活动，享受到贴心服务。目前，共设有科室及一线项目部青年之家6个，为更好地服务一线青年，集团团委针对各“青年之家”提供健康呵护、学习提升、公益关怀“三大服务包”资源支持，持续提升青年“幸福感”。

服务中闪光

这一年，中亿丰青年在温暖中相伴前行，把服务的光亮带到各个公益慈善行动中。自2021年以来，集团团委积极参与由相城区委联合相城区青年商会等共同开展的“梦想改造+”关爱计划，加入相城区“梦想改造+”关爱者联盟，在继往年顺利完成3户改造后，今年又主动承接了2户梦想小屋改造项目，从前期设计、中期施工到后期质检的全环节严格把关，呵护孩子的健康和梦想，获评苏州市“梦想改造+”关爱计划爱心单位称号。与此同时，中亿丰青年志愿者活跃于各项“小而美”的志愿服务中，从福利院儿童慰问，到关爱社区老人、非遗传承、助力双减等，都能看见中亿丰青年志愿者的身影。全年组织开展志愿服务活动三十余次，约300余名青年志愿者参与其中，传递志愿服务正能量，进一步营造“我为人人、人人为我”的志愿服务浓厚氛围。

一张张照片定格了矢志奋斗的“丰青年”，展现了集团青年工作的蓬勃发展。脚步匆匆，步履不停。2024年，集团团委将继续积极落实“党建带团建”工作要求，形成“党建统领 青春赋能”的团建工作格局，进一步在凝聚青年、联系服务青年中取得新成效。



2022年度中亿丰“青年先锋号”



第二届中亿丰“十大杰出青年”



EPC“三人行”小课堂



中亿丰基础设施端午节主题活动



中亿丰参与“梦想改造+”公益服务



中亿丰基础设施开展关爱困境儿童走访慰问活动



建筑产业化公司
2023年度“青蓝工程”



中亿丰基础设施
后备青年干部、“青蓝”培训班学习观摩



中亿丰建筑、建筑产业化、科工开展中秋国庆联欢活动



指尖非遗 中亿丰古建青年成长成才系列活动



中亿丰西北区域总部联合开展“手拉手”公益马拉松活动



中亿丰资源管理受邀参加苏州市社会福利院儿童节音乐会



让打胜仗成为我们的信仰

中亿丰制造产业园开启新征程新气象

导语

时光壮阔，岁月如歌。2023年是罗普斯金成立三十周年，加入中亿丰大家庭以来，企业经营业绩稳步增长，在资本市场树立起可靠、稳健的品牌形象；中亿丰科技和方正检测继续发挥经营优势，贡献稳定输出；金益科技、铭恒金属、铭固精密唱响“降本增效”的年度主旋律，实现了减亏增效，迈出了稳中向好、稳中提质的坚实步伐。产业园获评“江苏省智能制造示范工厂”、“相城区绿色低碳示范产业园”、“绿色发展领军企业”、江苏省工业旅游区等品牌荣誉。在控股红色和合文化指引下，打造了中亿丰制造产业园“红色铝行家、红色螺丝钉、质量卫士”的三大特色党建品牌，统一思想与企业文化体系，凝聚园区内企业合力，打造“心往一处想，劲往一处使”的良好氛围，内部资源协同有力。罗普、金益、铭恒、铭固围绕铝产品的全产业链生产，以“一盘棋”思维拓市场、精工艺、强质量、优设备、降成本、提资质，统一布局、精准施策。在内部管理、资源配置、文化品牌等方面深度融合，各项工作一体谋划、一体部署、一体推进，打造出中亿丰制造产业园设施完善、要素齐全、产业集中、环境优美的整体形象。

新的一年，新的征程，新的气象。为2024年开好局，起好步，激发全体干部职工爱党爱国爱企情怀，1月2日清晨，中亿丰制造产业园举行了新年升旗仪式；为全面解码2023，奋战2024，1月13日，隆重召开中亿丰制造产业园2023年总结表彰大会。中亿丰制造产业园以“让打胜仗成为我们的信仰”为指引，以“创业、创新、创效”为核心行动计划，开启新一年的征程。在充满机遇与挑战的2024年，我们将不断优化生产流程、提高效率，为行业的可持续发展贡献力量。

升国旗 鼓干劲 开新局

——中亿丰制造产业园举行新年升旗仪式

一元复始，万象更新。1月2日清晨，中亿丰制造产业园举行了新年升旗仪式。中亿丰控股集团党委书记&董事长宫长义、中亿丰控股集团董事长助理王安立、中亿丰罗普斯金常务副总经理陈彝鑫、铭恒金属 & 中亿丰金益科技董事长崔再民及产业园各公司员工代表参加升旗仪式。

8时30分，升旗仪式正式开始，全场人员整齐列队、精神饱满。伴随着雄壮的《义勇军进行曲》，五星红旗冉冉升起，全场人员庄严肃立，齐声高唱国歌，共同祝愿伟大祖国繁荣昌盛。

陈彝鑫在致辞中表示，在过去的2023年，中亿丰罗普斯金打破传统，自主创新，深化改革，科技赋能；不断向前，勇攀高峰。在中亿丰控股集团的统一部署下，开启了与产业园内各兄弟单位携手并进之路。2024年，中亿丰罗普斯金将始终传承、发扬强大红色基因，将红色铝行家文化融入发展血脉，形成凝心聚力、共谋发展的合力；我们将进一步锚定目标任务，聚力攻坚，加快三造融合发展步伐，以集团战略方向为引领，推动整体的

互融与聚合，把制造业发展之路走得更稳、更快、更好！

崔再民在国旗下讲话中说到，希望产业园的所有员工都能以主动求变的勇气，沉着应对的智慧，深刻理解发展与创新的题中之意，以更大的定位、更大的作为、更大的追求为实现“三链融合”的全局性目标而谋划、担当。在大有可为的爬坡阶段通过“同心、同向、同步、同力”，从战略上、管理上、创新上持续破题和解题，创造新的产业生态，以逆势突围的姿态开启中亿丰“2+5”时期高质量发展新篇章！

最后，宫长义董事长作重要讲话，对中亿丰制造产业园2023年的工作表示了肯定，也对产业园2024年的发展提出以下几点期望，让打胜仗成为一种习惯：坚持专业为王，以实力论英雄；坚持用户导向，以最好品质服务客户；坚持“三链”协同，量质并进；坚持向内求索，向上生长；坚持管理变革，以管理提品质。



新征程

创业 创新 创效

——中亿丰制造产业园召开2023年总结表彰大会

沐雨经风不畏难，砥砺前行谱新篇。1月13日，中亿丰制造产业园2023年年终总结表彰大会隆重召开，中亿丰控股集团党委书记、董事长宫长义，中亿丰建设集团董事长邹建刚，中亿丰控股集团总裁曾成武，中亿丰建设集团总裁刘剑，中亿丰建设集团党委书记、副总裁张浩等集团领导，中亿丰制造产业园王安立、崔再民、陈彝鑫、周红燕、时培杰等主要领导，以及中亿丰制造产业园600余名员工代表出席了会议。会议由中亿丰罗普斯金总办主任刘元主持。

2023年，风云变幻，经济形势严峻。在种种艰难环境，中亿丰制造产业园却能稳住阵脚，顺应形势，化危为机，实现逆袭。面对困境，每一位中亿丰制造产业园人坚定信念，奋发向前，用实干和担当书写新篇章，中亿丰制造产业园实现各项经营指标的稳健增长，为产业园的蓬勃发展献上了一份厚礼。

会议对2023年各项工作进行了回顾，产业园内各企业负责人分别汇报了2023年度工作总结和2024年

工作规划。中亿丰控股集团董事长助理王安立宣读了2023年中亿丰制造产业园优秀个人及优秀团队表彰决定，获奖团队、个人与会人员共享荣耀时刻。

一纸责任状，承载着重如泰山的使命誓言。中亿丰控股集团董事长助理王安立与产业园各公司负责人共同签署2024年度企业经营责任状，彰显出坚定信心，乘势而上的决心。

产业园内，智能制造产线随着宫长义董事长的一声令下正式启动。这一刻，不仅是中亿丰制造产业园发展历程中的里程碑，更是其在智能制造领域实现突破和创新的起点。随着智能制造技术的深度应用，中亿丰制造产业园将不断优化生产流程、提高效率，为行业的可持续发展贡献力量。

在中亿丰控股集团董事长助理王安立的带领下，全体与会人员就《中亿丰制造产业园2024年“三创”行动》进行了宣誓，彰显出全体产业园人积极进取的工作精神和信心。期待全体同仁以此为契，乘势前进，站在

新的起点上，再创辉煌业绩！

随后，中亿丰控股集团党委书记、董事长宫长义发表了重要讲话。宫董在讲话中，对中亿丰制造产业园在2023年所取得的成绩给予了充分肯定。他指出，在全球新局背景下，中亿丰制造产业园作为数智化转型时代的新质生产力，正成为推动科技创新与智能化改造的坚实基础。面对更具挑战的2024年，提出以下几个关键点：

一是要引领新需求，紧抓双碳机遇与科技变革，在新型轻量化铝合金材料研发及生产领域形成核心能力，提供高性能门窗、太阳能边框及BIPV建筑光伏一体化的完整解决方案，发挥智能制造示范优势，持续提升智能工厂、智能车间、自动化产线的智能化水平与生产效率，以新型工业化引擎加快形成铝行业的新质生产力。

二是要制胜新赛道，围绕“新能源、新消费、新智造”，延伸铝加工产业链条，扩展铝制轻量化产品优势，提升绿色低碳服务解决方案。以发力系统门窗、绿色建

材、高端工业铝产品为突破口扩大主营业务“增长点”，坚持问题导向，加速产品结构转型升级，深挖产业链条“衍生点”，加快打造铝产业集群。

三是要构筑新优势，依托中亿丰全产业链优势和海外市场开拓成果，坚定推动“产品+服务”两翼在海外市场发展生根发芽，依托罗普斯金多年积累的行业经验和品牌地位，不断推动产品的技术升级，推出更多具有创新性和实用性的产品，加强与资本力赋能产业链，在市值管理提升、品牌形象塑造、优势产业链接方面发挥上市平台战略优势，整个制造产业园要以最稳固的阵型和最完美的阵容，加强优势互补和资源共享，构建一个更加开放、创新、包容的铝产业生态。

开工即冲刺，奋启新征程！新的一年，全体产业园员工将以“让打胜仗成为我们的信仰”为指引，领悟“创业、创新、创效”行动计划精神内核，以创业者的姿态，用创新者的思维，实现创造者的成果，为企业高质量发展做出新的贡献！



《中亿丰制造产业园2024年“三创”行动》宣誓

“2024年，我们要以创业者的姿态，用创新者的思维，实现创造者的成果！”
“2024年，创业、创新、创效！我们要让打胜仗成为我们的信仰……”



中亿丰制造产业园智能制造产线启动



2023年中亿丰制造产业园优秀团队



2024年责任状签订 - 中亿丰罗普斯金



2024年责任状签订 - 金益 & 铭恒



2024年责任状签订 - 方正



2024年责任状签订 - 科技

致敬，传承，赓续奋进

中亿丰金益科技、铭恒金属共同举办2024年光荣在岗及光荣退休表彰仪式



为展现公司对光荣在岗及光荣退休员工的崇高褒奖，肯定付出、表达敬意、赋予荣光，增强广大光荣在岗及光荣退休员工的政治荣誉感、组织归属感，也为后来人树立奋斗榜样，薪火相传；1月11日，中亿丰金益科技、铭恒金属共同举办了“一路携手，感恩有您——2024年光荣在岗及光荣退休表彰仪式”，公司董事长崔再民，副总经理范坤、张锡涛，铭恒金属常务副总经理石旭，铭固精密总经理关东等领导出席仪式，并为“光荣在岗20年”、“光荣在岗10年”、“光荣退休”的25名员工颁发了纪念奖杯。

此次受表彰的员工，均是中亿丰金益科技、铭恒

金属两家企业发展的亲历者、见证者和推动者。企业自1997年初创以来，老一辈的同志们励精图治、不畏艰难，一路风雨兼程，数十载寒暑交替，用共同的信念与价值观，激发了企业的持续发展活力，用创造性的劳动与智慧，成就了企业如今的规模和体量。

表彰仪式上，董事长崔再民指出为光荣在岗及光荣退休的同志们举行表彰仪式，意义重大，让大家切实感受到组织的关怀和温暖，推动各部门以饮水思源感恩之心对待光荣在岗及光荣退休的好同志。本次受表彰的同志，大部分处在生产一线，为推进生产交付，积极担当，作出了不可磨灭的贡献。他要求公司党支部和工会委员

会要始终保持敬重之心，倾注关爱之情，多做务实之事，认真做好员工服务保障工作，落实好各项政策福利，真正让为企业辛勤付出的员工安心、舒心、暖心。

此次表彰仪式是致敬，也是赓续奋进！公司更多人将继续创新，只争朝夕，不负韶华，携手走过下一个10年、15年、20年，不断书写企业高质量发展新篇章！



中外联谊 和美与共

中亿丰中外青年文化交流周精彩纷呈

勇闯海外、砥砺前行，从“中亿丰国际”向“国际中亿丰”转变的过程需要无数中亿丰人，特别是青年敢想敢为、无畏付出。在海外，中亿丰输出匠心技艺的同时，也高度重视青年的培养。中外员工在中亿丰的大家庭中，和合交流互鉴，充分彰显活力与担当。

为进一步加深中外青年交流，打破文化界限，1月4日至6日，中亿丰成功举办中外青年文化交流周活动，共有13名海外员工到访苏州总部。这次文化交流周的重头活动是在中亿丰未来建筑数字产业园举办的中外青年联谊会。为了扩大交流范围，为青年搭建友谊之桥，活动与青年学习社结业仪式合并举行。中亿丰控股集团党委书记、董事长官长义，中亿丰建设集团董事长邹建刚，中亿丰建设集团总裁刘剑，中亿丰建设集团党委书记、副总裁张浩等集团主要领导，以及中外青年员工代表70余人参加。

中亿丰控股集团党委书记、董事长官长义致辞，向奋斗一年的中外青年代表表示感谢并致以新年问候。在深入剖析当前企业内外部发展形势后，他指出，青年是

企业发展关键的力量所在，作为青年要立大志，秉持奋斗精神，在企业“三链”融合、数字经济、海外事业等各项重点工作中找到自己的赛道，充分发挥个人价值，并希望青年做到“三不”，不焦虑、不躺平、不躺赢，在职业发展道路上保持“归零”心态，持续加码赋能，实现与中亿丰的双向奔赴。

活动中，中亿丰建设集团总裁刘剑、中亿丰建设集团党委副书记张婷及来自越南、泰国的两位青年代表范氏秋红、Folk共同为中亿丰中外青年联谊会揭牌。依托联谊会，双方青年将积极开展工作互访、文化交流等活动，拓宽朋友圈，共助企业发展。

随后，中外青年代表彼此互赠礼物，中方青年代表送上了桃花坞木刻年画中最具代表性的作品《一团和气》，既代表着国与国之间的和谐友好，也寓意着中亿丰青年团结和睦、共为家人。作为回礼，越南青年代表阮光义赠送了一幅越海淡菜雕刻画，与今年习近平主席到访越南时收到的礼物相同，均出自同一位工匠师傅之手。泰国青年代表Folk则送上了饱含力量、吉祥、荣

誉等美好寓意的泰象摆件。礼物承载的不仅仅是彼此间的真诚祝愿，也传达了大家对企业发展的美好期盼。

青年座谈环节，中外青年结合自身实际，围绕青年成长发展、工程项目管理、“三化”专项工作、智能建造等话题展开交流，谈思想认识，提合理化建议。与会领导认真聆听青年发言，中亿丰建设集团总裁刘剑、中亿丰控股集团人力资源部总经理薛锋以“青年朋友”身份交流了体会与看法。针对青年所关注的议题，中亿丰建设集团董事长邹建刚予以耐心解答，指出青年员工要有战略思维，积极融入集团高质量发展大局，在技术创新、管理提质、品牌建设等工作中贡献新智慧；希望青年释放正能量，直面难题和困境，在实践锻炼中和企业共同成长。

同时，中亿丰国际事业部在产业园总部大楼举办了海外风情展。展会上设有拍照打卡区、舞台表演区、礼物兑换区。礼物兑换区包括越、泰青年为中国同事准备的众多特色礼物，吸引了不少同事的目光。展会上，越、泰青年为大家带来精彩纷呈的演出，让现场观众感受

到越、泰文化的魅力，生动展现青年面向未来与世界携手并进的开放姿态。

为期3天的行程，国际事业部带领越南、泰国等海外市场青年共同参观中亿丰总部大楼企业城市会客厅、中亿丰罗普斯金工厂、中亿丰航空航天项目等，了解中亿丰的发展和未来前景，全面感受中亿丰三链融合发展的和美画卷。外籍青年品尝中亿丰自主品牌的“YI咖啡”，探访中亿丰打造修复的苏州市著名古建项目山塘雕花楼，为了解中亿丰文化打开了新的窗口。

对于国际事业部来说，这次活动不仅是一次深入的学习交流，更是一次将集团核心价值观、企业文化和发展精神与海外员工真正融合的机会。通过这样的跨国、跨文化交流活动，更好地了解海外员工的需求和期望，发现和培养具有潜力的海外员工，为公司未来的国际化发展做好人才储备。这是继之前的中越文化交流后，第一次进行东南亚外籍员工交流活动，中亿丰的国际品牌价值必将通过这样的活动进一步提升。（中亿丰建设集团党综办，中亿丰国际事业部单延旭 黄鹏程）



中外青年联谊会成立揭牌



中外青年互换礼品



海外风情展现场



海外风情展越南青年表演特色节目

外籍青年话「发展」

阮光义（越南）： 总感觉一切都比想象中更加惊喜

我叫阮光义，今年26岁，来自越南歌尔项目。我大学毕业后就加入了中亿丰越南公司，担任过现场管理的很多岗位，目前担任技术质量经理。这次苏州之行，我们参观了航天航空项目部，感觉在施工文明方面做得非常棒，项目已经采用了很多高科技的机械。我们越南那边大部分还是人工操作，所以我希望越南也能采用到这些高科技，使越南建筑行业得到升级。这次是我第一次出国，第一次来到中国，总感觉一切都是比自己想象中的更加惊喜。

陈文环（越南）： 让我有一种回家的感觉

我叫陈文环，在项目上担任安全经理，这是我第一次来到中国苏州，受到集团领导和中国同事们非常热情的接待，感到非常高兴和荣幸，集团的规模和专业化给我留下了深刻的印象。在参观集团所

建项目时了解了很多的施工新技术新工艺，并参观苏州市著名的山塘雕花楼，我感觉苏州的古建筑特别的有魅力，我也拍了很多照片，在中国的这几天，国际事业部的同事们对我们非常的照顾，让我们有一种回家的感觉，如果有机会我一定会再来中国的。

范如怀（越南）： 时间虽短，足以让我大开眼界

我是范如怀，目前是中亿丰越南公司的营销实习生。在2024年1月第一周，我有幸来到苏州中亿丰集团总部，参加了许多有意义的活动，了解集团历史、参观工厂、参观古建筑、品尝美食等等。此外，我们很荣幸见到了集团领导，也与其他国家同事青年进行了交流，深刻体会到了中外青年的友谊，一切都比我想象的更加美好。时间虽然短暂，但足以让我们大开眼界，了解中国苏州的魅力以及中亿丰的强大，我很荣幸能够成为中亿丰的一员。

李德黄（越南）： 对我来说是一次宝贵的经历

在中亿丰集团的出差和学习之旅虽然时间不长，但对我来说却是一次宝贵的经历。从你们最初的欢迎开始，我们就感受到了工作组的热情、专业和细节。给我印象最深的是中亿丰集团的工作环境，通过参观中亿丰航空航天项目、罗普斯金工厂、企业城市会客厅，获得最真实的体验，直接和产品交互，更好看到了集团公司的发展方向。通过中外青年文化交流周活动，我们感受到中亿丰的企业文化和中亿丰人的热情，参观山塘雕花楼及其他地方使我们更加了解中国文化。

阿岱（泰国）： 更坚定了我在中亿丰发展的决心

我的名字叫 Phuphat Suwannacheep，大家可以叫我 Folk，今年28岁，生于清迈。在中亿丰泰国公司工作以来，我觉得公司非常团结，大家齐

心协力，给我的第一印象很好。虽然我不懂中文，但这次中国之行我非常开心，这是我第一次出国，看到了很多从没有见过的事物，满足了我的好奇心，还结识了很多其他国家的朋友，每个人给我的第一印象都是非常棒的，更加坚定了我在中亿丰发展下去的决心。下一次如果再见面，我希望我能用一口流利的中文和大家交流。

阿那（泰国）：

这次中国之旅，我觉得真的很酷

我是泰国素罗娜丽科技大学土木工程的毕业生 Theejutha Kalasin，可以叫我 Sing，我已经加入中亿丰泰国公司五个月了，在施工现场担任施工员，使我在实际环境中运用我所学的知识。这次中国之旅，我觉得真的很酷，看了中亿丰总部，了解了企业发展文化。参观罗普斯金产业园时，高科技的厂区、整洁的环境，让我非常震惊。最棒的是能够和不同国家的青年一起交流学习，我学到了很多，也激发了我学习中文的热情。总之，这次中国之旅我觉得非常的棒！



阮光义



陈文环



范如怀



李德黄



阿岱



阿那

Friendship and beauty between China and foreign countries

— The China-ZhongYifeng Youth Cultural Exchange Week was splendid

To boldly venture overseas and strive for development, the process of transforming from "Zhongyifeng International" to "International Zhongyifeng" requires countless Zhongyifeng people, especially young people, to dare to think and pay fearlessly. Overseas, while exporting ingenuity and skills, Zhongyifeng also attaches great importance to the training of young people. Whether it is the overseas warriors or the local recruitment of foreign employees, we communicate and learn from each other in an atmosphere of harmony, and fully demonstrate our vitality and responsibility.

In order to further deepen the exchanges between Chinese and foreign youth and break the cultural boundaries, from January 4 to 6, China Yifeng successfully held the Sino-Foreign Youth Cultural Exchange Week, and a total of 13 overseas employees visited the Suzhou headquarters. The highlight of this cultural exchange week is the Sino-Foreign Youth Joint meeting held at

the Zhongyifeng Future Construction Digital Industrial Park. In order to expand the scope of exchange and build a bridge of friendship for young people, the activity was combined with the annual Youth Learning Club completion ceremony. Gong Changyi, Party Secretary and chairman of ZhongYifeng Holding Group, Zou Jiangang, Chairman of ZhongYifeng Construction Group, Liu Jian, President of ZhongYifeng Construction Group, Zhang Hao, Party Secretary and Vice president of ZhongYifeng Construction Group and other main leaders of the group, as well as more than 70 representatives of young employees at home and abroad participated.

Gong Changyi, Secretary of the Party Committee and chairman of Zhongyifeng Holding Group, delivered a speech to express his gratitude and New Year greetings to the youth representatives at home and abroad who have worked hard for a year. After in-depth analysis of the current internal and external development situation of enterprises, he pointed out that young people are the key force for enterprise development, and as young people, they should set up their ambitions, uphold the spirit of struggle, find their own track in the key work of enterprise "three-chain" integration, digital economy, overseas cause and so on, give full play to their personal value, and hope that young people can do "three Nos". Do not worry, do not lie flat, do not lie to win, maintain a "zero" mentality on the career development road, continue to increase the empowerment, and achieve a two-way journey with ZhongYifeng. At the event, Liu Jian, president of ZhongYifeng Construction

Group, Zhang Ting, deputy secretary of the Party Committee of ZhongYifeng Construction Group, and Fan Shi Qihong, Folk, two youth representatives from Vietnam and Thailand jointly unveiled the "ZhongYifeng Chinese and Foreign Youth Association". Relying on the association, the youth of the two sides will actively carry out work visits, cultural exchanges and other activities to broaden the circle of friends and jointly help the development of enterprises.

Subsequently, the Chinese and foreign youth representatives exchanged gifts with each other, and the Chinese youth representatives presented the most representative work of Taohuawu woodcut New Year pictures, "Bonhomie", which not only represents the harmony and friendship between countries, but also means the unity and harmony of the Chinese Yifeng youth and the family together. Thai youth representative Folk presented Thai elephant ornaments full of strength, luck, honor and other beautiful connotations. The gift carries not only the sincere wishes between each other, but also conveys everyone's good expectations for the development of the enterprise.

In the youth discussion session, young people at home and abroad exchanged ideas on topics such as youth growth and development, engineering project management, "three modernizations" special work, and intelligent construction in combination with their own realities, and put forward reasonable suggestions. The leaders at the meeting listened carefully to the youth's speech, and Liu Jian, president of ZhongYifeng Construction Group, and Xue Feng, general manager of hu-

man resources Department of ZhongYifeng Holding Group, exchanged their experiences and views as "young friends". In response to the issues that young people are concerned about, Zou Jiangang, chairman of Zhongyifeng Construction Group, patiently answered, pointing out that young employees should have strategic thinking, actively integrate into the overall situation of high-quality development of the group, and contribute new wisdom in technological innovation, management quality improvement, brand building and other work; I hope that young people can release positive energy, face problems and difficulties, and grow together with enterprises in practice.

For the International Division, this event is not only an in-depth exchange and learning, but also an opportunity to truly integrate the Group's core values, corporate culture and development spirit with overseas employees. Through such transnational and cross-cultural exchange activities, we can better understand the needs and expectations of overseas employees, discover and cultivate overseas employees with potential, and do a good job in talent reserve for the company's future international development. This is the first exchange of foreign employees in Southeast Asia after the previous cultural exchange between China and Vietnam, which is of great strategic significance for the international Division. The international brand value of Zhongyifeng will be further enhanced through such activities. (Party General Office of ZhongYifeng Construction Group, Shan Yanxu Huang Pengcheng of ZhongYifeng International Division)

基于数据驱动的智能建造 工业互联网体系及应用

中亿丰数字科技集团有限公司 叶娟娟

在国家“数字经济”战略驱动下，以物联网、大数据和人工智能为代表的新一代信息技术正在加速与传统建造行业的融合，我国建筑业正走向以新型工业化变革生产方式、以数字化推动全面转型、以绿色化实现可持续发展的新时代。加快发展以智能建造为核心的“中国建造”，有助于推动建筑产业转型升级。



基于数据驱动的智能建造工业互联网体系

1.1. DTCLLOUD 智能建造工业互联网数据中台

DTCLLOUD 数据中台是数据采集连通、统一治理、建模分析和数据应用于一体的综合性数据能力平台，为工程数字化转型提供能力底座。DTCLLOUD 数据中台可以持续“让工程全生命周期的数据用起来”，能够持续不断把数据变成资产并服务于业务（图1）。

DTCLLOUD 数据中台具备数据汇聚整合、数据提纯加工、数据服务可视化、数据价值变现等四个核心能力，让员工、客户、伙伴能够方便地应用数据。DTCLLOUD 数据中台是把业务生产资料转变为数据生产力，同时数据生产力反哺业务，不断迭代循环的闭环过程，实现数据驱动决策和运营。

DTCLLOUD 数据中台是实现建筑全生命周期数据管理的核心，能全面集成主流的 BIM 数据格式、工程资料及数据系统、地理信息模型数据、多种设备的物联网通讯接口、快速应用开发工具及 API 接口，在数据模型可视化、内容数据管理方面甚至有领先优势，实现拼装式可视化开发，将面向应用的开发做到极高效，打造应用级 PaaS (Platform as a service) 开发平台。

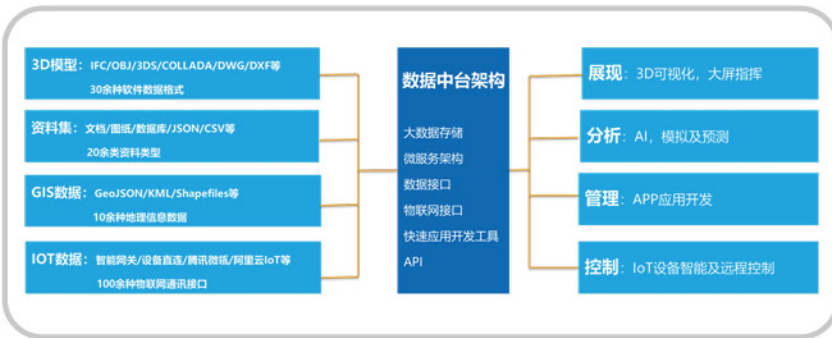


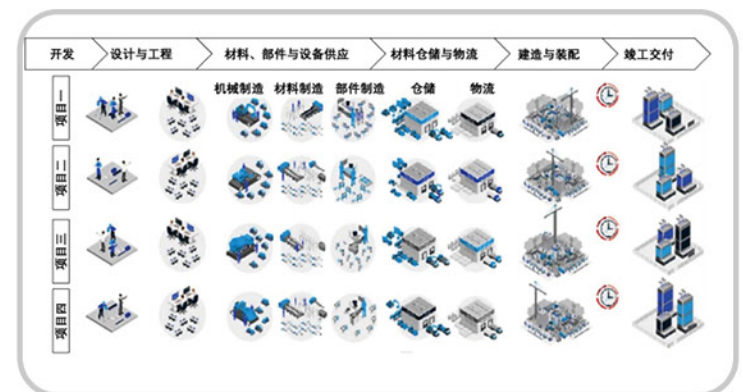
图1 DTCLLOUD 数据中台技术应用架构

1.2. 基于数据的智能建造工业互联网体系

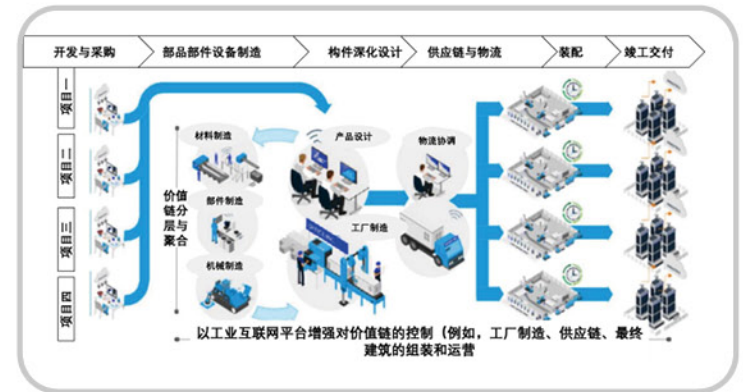
传统的建造流程是基于项目定制开发（见图2-a），每个项目都是基于个性化的设计，分别寻找设计方、材料供应商、施工方等参与方单位进行协调和整合，项目重复性程度低，各方协同难，作业方式传统，造成建造效率低下。

工业互联网的核心是基于产品复用性的产业链协作，按照工业互联网的方法，要采用数字化设计、部品化生产、智能化施工和智慧化运维全套技术，基于数据协同技术，以部品部件设备产品为基础，集成设计和制造，基于产品库进行深化设计，基于数字平台进行产业链合作，施工单位专注于现场管理和产品安装，提升部品部件设备级别的复用性，大大提升建造效率。（见图2-b）

基于数据的智能建造工业互联网平台是围绕“人、机、料、法、环、品”等六个要素，由 BIM 串联每个项目和构件数据，汇集而成 CIM 数据，采用工业互联网方式进行协同管理，让工程设计和建设的所有参与方跨地域、跨组织、跨阶段协同工作，用工业大生产的理念，把设计、加工、装配、运营联动起来，优化产业链，同时又协助政府实现数字监管，数字化平台提升数字监管。通过数据自由流动和数据挖掘增值的功能，最终实现效率提升和成本降低。



(a) 传统的建造流程



(b) 基于工业互联网体系的智能建造流程

图2 建造流程对比



基于数据的智能建造工业互联网应用

2.1. 数据 + 设计：BIM 数字一体化设计

“数据 + 设计”表现为智能建造体系中的 BIM 数字一体化设计。基于建筑信息模型 (BIM)、城市信息模型 (CIM) 等新一代数字化技术，智能建造工业互联网平台将建筑项目的设计、施工、运营和维护等各个阶段的数据流程进行一体化集成和共享应用，实现基于 BIM 的信息流、物流、资金流和工作流的全过程控制和协调，提高建筑项目的质量、效率和可持续性。

数字化一体化设计的协同合作利用云计算和网络技术，实现设计团队的协同合作，相关者可以通过远程访问和共享设计数据，实现实时的协同设计和沟通。

在工业互联网中，通过 BIM 数字一体化设计，实现部品部件的工业设计与生产，大大提高生产效率和质量。基于 BIM 的部品部件拆分和深化设计能够把设计结果中不利于实现的单个部品部件按照一定规则拆分为多个预制部品部件，使其满足模数协调、结构承载力以及生产运输施工等条件。例如在设计脱模、反转吊装、空洞预留、预埋件及配套配筋时，利用 BIM 数字一体化设计能够参数化验证承载力、变形、裂缝和配套配筋进行自动参数化设计和验算。

2.2. 数据 + 工厂：部品部件智能制造应用

“数据 + 工厂”表现为智能建造中的部品部件智能生产。部品部件智能生产技术可用于预制混凝土结构、钢结构、木结构、模块化建筑、装配式装修、装配式机电管线等构件全过程生产、运输和装配应用。

基于 BIM 模型自动导出的计算材料清单 (简称 BOM) 是整个工厂的核心数据，它能够直接影响到整个工厂是否能实现信息化的高效运转。基于 BOM 的部品部件智能生产，能够满足在制造业企业在物料管理上的需求，提高企业的市场竞争力，实现企业现代化的科学管理。

基于 BOM 和现场施工进度，自动编制预制部品部件生产计划主要包括预制部品部件进度计划和生产资源利用计划。基于生产计划对工厂库存进行协同管理和工厂原料进行管理，实现采购计划自动生成和库存量实时显示。除此之外，对已产出但尚未交付的成品部品部件进行存储、养护管理。合理的生产计划应该满足建设项目实施计划的前提下平衡生产效率和库存成本管理，实现效益最大化。

在运输过程中，会涉及到车辆、配车、调度、在途、交货、验收等全过程。通过 GIS、二维码等技术优化部品部件运输路线、调度管理等方面（图3），实现对部品部件运输全过程的智能化物流管理，有助于提高工程项目运作效率和效益，打破传统运输盲区。



图3 基于 GIS 技术运输路线优化、调度管理优化

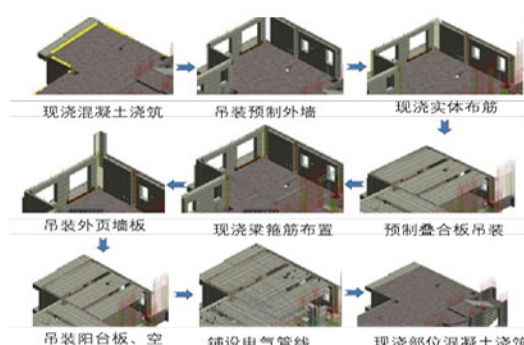


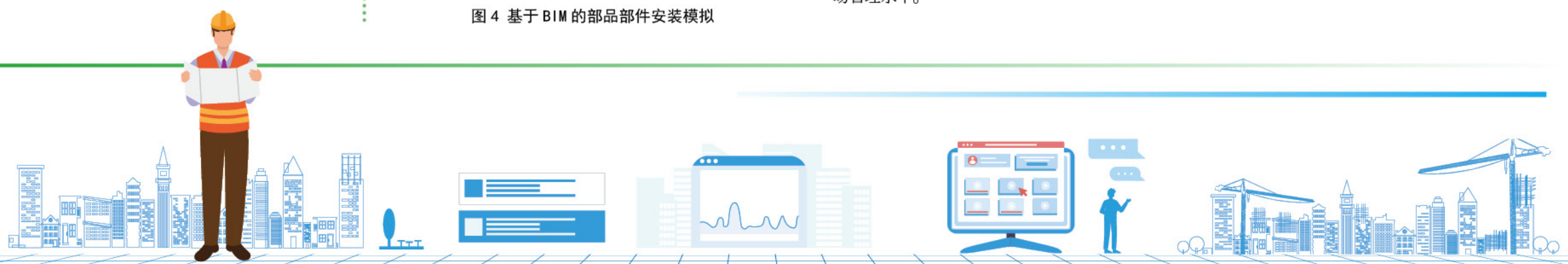
图4 基于 BIM 的部品部件安装模拟

2.3. 数据 + 施工：智能施工管理及智能装备应用

在部品部件运输到工地后，工作人员通过扫描电子标签将部品部件信息上传，将验收信息上传至 BIM 平台并与部品部件进行关联。

在 BIM 平台中可对部品部件的安装进行装配模拟（图4），并将其安装的具体流程信息写入电子标签之中，供现场安装人员查看，通过事先模拟排除现场施工隐患，优化施工工序，实现高效管理。

部品部件吊装施工时，施工人员扫描部品部件电子标签，获取详细的部品部件属性、部品部件所处位置和施工工艺的信息，并依照施工工艺及部品部件位置信息依次进行吊装，吊装过程中做好信息记录并上传 BIM 平台，可实时展示、跟踪和查找部品部件，提高施工现场管理水平。





编者按：经济合同作为企业社会经济活动的重要凭证，可以说是现代企业管理的重要组成部分，企业的管理水平很大程度上表现为经济合同的管理水平。合同作为一种法律文书，具有规范和约束当事人之间权利和义务的作用，保障着交易双方的利益。岁末年初，集团各项工作火热推进，年底回款、新项目签约，合同都扮演了不可或缺的角色。本期建设法苑，由建设集团风控部龙凤律师依据《民法典》的相关条文，详解什么样的合同缺乏法律效力及其带来的影响。从风险防控的角度帮助我们更好规避此类风险。

《民法典》中的无效合同及其法律后果

中亿丰建设集团风控部 龙凤

LAW
民法典

谈生意、做买卖签订合同时都希望自己所签合同合法有效，只有有效的合同才完全受法律保护。如果订立的合同不能生效，不仅无法实现双方的交易目的，还要因合同效力存在瑕疵承担相应的法律责任。任何一起合同纠纷案件，无论当事人的诉讼请求是什么，均无法回避合同效力的审查和认定。

无效的合同，是指已经成立的合同，因违反法律法规的强制性规定，或者违背公序良俗或者严重欠缺有效要件且不能补救，而不能得到法律上的认可，最终不能产生当事人所追求的法律上的效果。无效的合同从一开始就没有法律约束力。



一、无效合同的概念

二、《民法典》中无效合同的主要情形

（一）无民事行为能力人签订的合同无效

《民法典》第144条规定，无民事行为能力人实施的民事法律行为无效。

所谓无民事行为能力人指的是：（1）不满8周岁的未成年人；（2）8周岁以上的不能辨认自己行为的未成年人；（3）不能辨认自己行为的成年人，指因智力、精神健康所致。因醉酒不能辨认自己行为的，不属于无民事行为能力人，不得以此主张无效。无民事行为能力人因不能辨认自己行为的性质和法律后果，其作为一方主体所订立的合同依法无效。

（二）虚假的意思表示所订立的合同无效

《民法典》第146条第1款规定，行为人与相对人以虚假意思表示实施的民事法律行为无效。以虚假的意思表示隐藏的民事法律行为的效力，依照有关法律规定处理。

此种情形常见的如房屋买卖、股权转让合同中的

“阴阳合同”，出于逃税等原因考虑，签订了价格不同的两份合同，提交房屋登记机关、市场监督管理机关做变更登记。属于“阳合同”，价格较低，而双方真正执行的是另一份合同，也就是“阴合同”，这种情形下，因为“阳合同”并非双方真实意思表示，因而无效，而隐藏的“阴合同”才是双方的真实意思，若不存在其他无效的情形，应当被认定为有效。

（三）违反法律、行政法规的强制性规定所签订的合同无效

《民法典》第153条第1款规定，违反法律、行政法规的强制性规定的民事法律行为无效。但是，该强制性规定不导致该民事法律行为无效的除外。违背公序良俗的民事法律行为无效。

按照最高法院的司法解释，强制性规定分为效力性和管理性规定，只有违反了效力性规定才导致合同无效。现实中，很多规章也存在大量强制性规定，但不

能仅以此就认定合同无效，2023年12月5日公布实施的合同编通则若干问题的解释具体列举了违反强制性规定不影响合同效力的五种情形。

强制性规定一般旨在维护社会公共秩序，例如，以从事犯罪或者帮助犯罪为目的的合同因违反治安秩序而无效；给新闻记者封口费因违反舆论秩序而无效；意图影响选举结果的赠与合同因违反选举秩序而无效；给证人的封口费或者作伪证的好处费因违反司法秩序而无效；办理假身份证、毕业证的承揽合同因违反管理秩序而无效。

违反善良风俗的合同无效。具体包括违反性道德，如代孕合同；违反婚姻伦理，如甲与乙离婚时约定“若甲于一年内结婚，赔偿乙100万元”，此约定妨害了婚姻自由而无效；违反家庭伦理，如夫妻关于禁止子女随母姓的合同；贬损人格尊严，如汇报工作必须向领导下跪的条款；过度限制自由，如员工结婚后不得生育的合同；违反政府特许经营之外的射幸合同，如赌博

合同，福利彩票及体育彩票是属于国家特许的射幸合同，系有效合同。

（四）恶意串通损害他人合法权益所签订的合同无效

《民法典》第154条规定，行为人与相对人恶意串通，损害他人合法权益的民事法律行为无效。

恶意串通损害他人利益的行为，例如借款人和贷款人恶意串通，通过假借订立合同的形式，骗取他人的担保。值得注意的是，行为人与相对人之间必须具有意思沟通、共同恶意，才能构成恶意串通，如果只是一方有恶意，另一方不知情或者虽然知情但没有主观上的恶意，不构成恶意串通。比如，甲先将房屋卖给乙，签了买卖合同但是没有过户，后来甲又将房屋高价卖给丙，签订了买卖合同并完成了过户，此时，即使丙知道甲与乙已签订买卖合同的事实，但丙出高价买房并没有主观上的恶意，不构成恶意串通。

三、典型合同中的法定无效情形

（一）格式条款无效的情形

格式合同是指当事人为了重复使用而预先拟定，并在订立时未与对方协商的条款。

《民法典》第四百九十七条规定，格式条款如果出现格式条款一方不合理免除或者减轻其责任、加重对方责任、限制对方主要权利，或者排除对方主要权利的，该条款无效。

从该规定可以推出，如果提供格式条款一方是在合理范围内免除或者减轻其责任、加重对方责任、限制对方主要权利的，该条款就不会无效。但是，提供格式条款一方应当尽到提示和说明义务。2023年12月5日公布实施的合同编通则若干问题的解释认定采用通常足以引起对方注意的文字、符号、字体等明显标识，提示对方注意格式条款的，是履行了提示义务的行为，同时规定，通过互联网信息网络订立的电子合同，提供格式条款的一方仅以采取了设置勾选、弹窗等方式进行说明和提示，不能认定为履行了提示义务。

未尽到提示和说明义务的格式条款，对方可以主张该条款“不成为合同条款”或者享有撤销权，撤销

该格式条款，撤销后，该格式条款无效。

（二）担保合同无效的情形

《民法典》第388条规定，设立担保物权，应当依照本法和其他法律的规定订立担保合同。担保合同包括抵押合同、质押合同和其他具有担保功能的合同。主债权债务合同无效的，担保合同无效，但是法律另有规定的除外。

担保合同是主合同的从合同，其效力原则上跟随主合同的效力而定，但也有例外，金融机构开立的独立保函就属于担保合同独立性问题中的法定例外情形。可以这样来理解，一般担保下，债权债务关系存在于交易双方，担保人仅仅是承诺“代债务人履行”，其承担的是连带或补充责任。独立保函下，开立人系直接对受益人作出付款承诺，开立人单独且直接地对受益人承担付款责任。一般担保下，基础交易无效则担保合同无效，但独立保函下，基础交易无效不导致保函关系无效，且不必免除开立人付款责任。

另，关于担保合同的效力上，需要注意，《公司法》第16条第2款规定，公司为股东或者实际控制人

提供担保的，必须经股东会或者股东大会决议。若担保的事项应由担保人股东会作出决定，但相对人未对担保条款是否经过公司股东会决议进行审查，即未尽到法律要求的善意，即便担保合同加盖担保公章或由法定代表人签字，也可能导致相关担保条款无效。

（三）租赁合同无效的情形

《民法典》第705条第1款规定，租赁期限不得超过二十年，超过部分无效。租赁期限届满，当事人可以续订租赁合同，但是约定的租赁期限自续订之日起不得超过二十年。

此条规定并不是说超过20年租赁期限的租赁合同整体无效，而是超出的期限部分无效。20年实际上并不是一个绝对的最高限，如果租赁合同双方当事人于20年期满时，仍然希望保持租赁关系，可以采取两个办法：一是并不终止原租赁合同，承租人仍然使用租赁物，出租人也不提出任何异议。这时法律规定视为原租赁合同继续有效，但租赁期限为不定期，即双方当事人又形成了一个不定期租赁的关系，如果一方当事人想解除合同随时都可以为之，但是应当在合理期限内通知对方；二是双方当事人根据原合同确定的内

容再续签一个租赁合同，但续签的租赁期限仍然不能超过20年。

（四）融资租赁合同的无效情形

《民法典》第737条规定，当事人以虚构租赁物方式订立的融资租赁合同无效。

“虚构租赁物”是指租赁物自身的属性存在虚假的情形。实践中，“虚构租赁物”一般包括四种情形：

（1）租赁物不存在，在租赁物不存在的情形下，仅有融资之实而无融物之实，不构成融资租赁法律关系；（2）租赁物无法流通，如城市市区道路，最高人民法院在相关出版物中明确表示：以限制流通物作为租赁物的融资租赁合同，人民法院不应认定当事人间构成融资租赁法律关系；（3）租赁物不特定，权属不清晰，针对当事人间的融资租赁合同无法确定租赁物，司法实践中可能会认定此属于“虚构租赁物”的情形；（4）融资金额与租赁物价值明显不符。由于低值高买与高值低买均为当事人对租赁物真实价值的偏离约定，针对二者是否构成虚构租赁物，实践中的观点值得考察。

四、无效合同的法律后果

无效的合同也是一种民事法律行为，不能说无效的合同就不能产生任何法律效力，它能产生一定的法律后果，只是不能产生当事人所期望或者预期的法律后果。

（一）合同无效并非所有条款都无效

《民法典》第507条规定，合同不生效、无效、被撤销或者终止的，不影响合同中有关解决争议方法的条款的效力。据此，无效合同并非所有条款都无效。

所谓争议解决条款，是指合同双方事先就合同争议解决的方式、程序和适用法律等事项作出的约定，争议解决条款包括：（1）仲裁条款，是指当事人在合同中约定的用仲裁方式解决双方争议的条款。如果当事人在合同中订有仲裁条款，则在发生争议时包括因为合同无效而产生的争议时，不能向人民法院提起诉讼；（2）选择诉讼法院的条款，我国民事诉讼法第34条规定，合同或者其他财产权益纠纷的当事人可以书面协议选择被告住所地、合同履行地、合同签订地、原告住所地、标的物所在地等与争议有实际联系的地点的人民法院管辖，但不得违反本法对级别管辖和专属管辖的规定。当事人选择受诉人民法院的条款，不受合同效力的影响；（3）选择检验、鉴定机构的条款。当事人可以在合同中约定，若对标的物的质量或技术发生争议，在提

交仲裁或者诉讼前，应将标的物送交双方在合同中认可或者选定的机构或单位检验或鉴定。这样的条款不涉及合同的实体权利义务，出于双方自愿，在合同被认定为无效时仍然是具有效力的；（4）法律适用条款。此条款一般在涉外民事法律关系的合同中有约定，当事人在有涉外因素的选择合同适用的法律（中国法律或者国外法律）。

（二）返还财产、折价补偿及赔偿损失

根据《民法典》第157条规定，合同无效的后果包括返还财产、折价补偿以及赔偿损失。也就是说，合同被认定为无效后，主要的法律后果为返还财产、折价补偿以及赔偿损失，以上后果不能同时适用，应视情况而定。

1. 返还财产

返还财产，主要适用于合同已经履行，但被确认无效的，当事人一方取得的财产已没有合法占有的根据，据此取得的财产应当向对方返还，另一方对已交付财产享有返还请求权。当然，是否应当相互返还财产，有时要取决于特定的无效情形及特定标的物，比如，因为当事人恶意串通，损害国家、集体或者第三人利益而导致合同无效的，因此取得的财产收归国家所有或者返还集体、第三人，不应相互返还。

在确定财产返还时，应充分考虑财产增值或者贬值的因素，如，应于返还的股权、房屋等财产相对于合同约定价款出现增值或者贬值的，要充分考虑市场因素、受让人的经营或者添附等行为与财产增值或者贬值的关联性，在当事人之间合理分配或者分担，避免一方因合同无效而获益。

无效合同是否返还利息应当根据不同的合同类型来确定。除借款合同之外的买卖、租赁等双务合同，金钱往来是以对价的形式出现的，此类合同无效的情况下，买方、承租人对合同订立时起至标的物物返还卖方、出租人期间的占有构成无权占有，理论上应当向卖方、出租方支付使用费，反之，卖方、出租人也应当向买方、承租方支付资金占用费。使用费和资金占用费之间符合法定抵消的条件，一经抵消，各自的债务均归于消灭。

2. 折价补偿及赔偿损失

当合同被确认无效后，不具备现实条件返还或者没有必要返还或者返还财产成本过高，可以通过折价补偿的方式来使财产关系恢复原状。折价补偿是返还财产的代替，二者只能择一使用，不能同时行使。

因合同无效造成损失的，有过错的一方应当赔偿对方因此所受到的损失，各方都有过错的，应当各自承担相应的责任。无效合同返还财产或者折价补偿后一方当事人仍有损失的，可以同时请求损害赔偿。比如，一方基于对另一方的信赖进行的准备工作、支付的相

应费用。请求损害赔偿的前提是另一方对合同无效有过错。

（三）不能使不诚信的当事人从合同无效中获益

合同被确认无效后，处理的原则是不能使不诚信的当事人因合同无效而获益，核心的一点是，合同无效情况下，当事人所承担的缔约过失责任不应超过合同履行利益。比如，依据《民法典》第793条规定，建设工程施工合同无效，在建设工程竣工验收合格情况下，可以参照合同约定折价补偿承包人，但除非增加了合同约定之外的工程项目，一般不应超出合同约定支付的工程款；又如，在房屋涨价的情况下，开发商以未取得有效的房屋预售许可为由，主动请求确认合同无效，试图从合同无效中获益。对于此种不诚信的做法，要通过合理分配利益来平衡当事人的利益，既做到依法认定合同无效，又维护并促进诚信社会的构建。

（四）合同无效时不能主张违约责任

违约的前提是合同有效，违约指违反有效合同所规定的义务所产生的责任后果，所以只有在合同有效的情况下，才能够存在违约。因此，合同无效是不存在赔偿违约金的后果的。



先锋引领 骨干示范

致敬奋斗不息的中亿丰人

刚刚过去的2023年是极不平凡的一年，也是中亿丰集团大发展、大提高的一年。一年来，面对多方面的困难，全体干部职工团结一致，群策群力，艰苦奋斗，顽强拼搏，涌现出了一批兢兢业业、勇于奉献的先进分子，引领个人成长、团队建设与企业发展同频共振，推动全公司整体工作再上新台阶。

中亿丰控股集团2023年度“优秀团队”、“优秀员工”表彰名单

2023年度“优秀团队”
(排名不分先后)

- 1、建设集团“国际事业部”
- 2、建设集团“建筑产业化公司”
- 3、建设集团“基础设施公司”
- 4、苏州二建建筑集团有限公司
- 5、建设集团“南京总部党总支”
- 6、苏州二建党支部
- 7、建设集团“苏州体育中心改造提升工程项目”行动支部
- 8、建设集团“长三角国际研发社区启动区二期”项目部
- 9、建设集团“相城经开区双子楼”项目部
- 10、建设集团“南京邮电大学体育馆”项目部
- 11、建设集团“凤里街南延”项目部
- 12、建设集团“越南顺化”项目部
- 13、罗普斯金“工业旅游申报和接待”团队

- 14、罗普斯金财务中心
- 15、铭恒金属业务部
- 16、中亿丰城建技术中心
- 17、中亿丰城建项目部四部
- 18、中亿丰科技集采中心
- 19、中亿丰数字集团建筑机器人研发团队
- 20、中亿丰光电公司营销部
- 21、方正检测公司“检测七所”
- 22、中杰建兆“培训服务事业部”
- 23、基础设施开发公司“智慧运维创新团队”
- 24、控股集团本部“审计法务部”
- 25、控股集团本部“贸易金融部”

2023年度“优秀员工”
(排名不分先后)

- 1、建设集团：
王利、孙典和、阮重勇、王磊、赵冰鑫、薛昭然、蔡骏、贾丹妮、沈思静、陈婷、范志芳、魏绮慧、李歌、陈茂薇、晏海霞、陈博、肖勇军、葛小露、周倩芸、秦添仪、张明春、邹敏敏、林海波、李华、祁怀进、张琛、董芸、王正宇、蔡亮亮、安蔚玮
- 2、罗普斯金：蔡强、李好、杨烨、张纪涛
- 3、金益/铭恒：迟之东、钟其新、孙庆梅
- 4、中亿丰城建：黄子诚、王晓良
- 5、中亿丰科技：李满满、陈政
- 6、中亿丰数字：朱建威、张乐乐
- 7、中亿丰光电：赵园园
- 8、方正检测：蒋勇
- 9、中杰建兆：张昕
- 10、中研国丰：王辉
- 11、资产管理：曹飞
- 12、基础设施开发公司：邵思
- 13、新能源公司：高静波



匠心敬业

中亿丰2人荣获“江苏工匠”称号

近日，江苏省人力资源和社会保障厅公示了《第四届江苏技能大奖评选结果》，中亿丰数字科技集团邹胜和中亿丰建设集团梅建华获评“江苏工匠”称号。江苏技能大奖是省政府对作出突出贡献的优秀技术技能人才设立的奖项，表彰对象主要为全省各行各业从事职业技能、职业能力工作的技术技能劳动者。

邹胜

中亿丰数字科技集团有限公司总经理

中亿丰数字科技集团总经理邹胜紧密围绕“数字工匠”全生命周期发展需求，通过发展创新思维、培训数字技术积极优化自身技能结构带领中亿丰数字科技集团实现跨越性发展，打造智能建造高科技产品服务，成为江苏省智能建造领域科技企业领头羊。

为更好地实现企业由“建造”向“智造”的能级提升的目标，赋能建筑行业数字化升级，他努力钻研新技术，深耕智能建造领域，带领中亿丰数字科技集团从事智能建造数据中台产品DTCLOUD亿智云研发工作，自主研发智慧工地系列产品、慧建筑系列产品及BIM-CIM系列产品。并提出BIM+数字一体化设计、部品部件智能生产、智能施工管理、建筑机器人及智能装备、建筑产业互联网、数字交付与智慧运维的智能建造体系，实现工程安全、品质提升、绿色低碳、降本增效的新一代建造模式与管理理念，将绿色化建造、工业化建造、数字化建造融合一体助力行业高质量发展。邹胜认为，工匠精神是一种爱岗敬业的美好品德，他将工匠

精神的点滴贯穿于毕生的劳动奉献与努力奋斗中，为中国梦的实现奉献自己的力量。

梅建华

中亿丰建设集团股份有限公司高级技师

作为中亿丰建设集团的一名高级技师，一直以来，梅建华都坚持不断探索砌筑新工艺、新技术，成功研发的新型“衡筑工艺”已获国家专利认证，相较传统工艺可节约10%的成本与时间。由他提出的《基于“砌体进场控制责任法”工作方案》、《基于“砌体砌筑工具改革创新法”工作方案》等创新工作法也被广泛应用于各大工程项目，大大提高了施工效率和质量。近年来，他带领班组参与主体施工的太仓港区和平花园五期11号楼，荣获太仓市杯杯优质结构奖、苏州市姑苏杯杯优质工程奖和江苏省建筑施工标准化文明示范工地称号，梅巷片区危旧房改造一标段3号、6号房，荣获苏州市姑苏杯杯优质工程奖和江苏省建筑施工标准化文明示范工地等称号。

由他带头创立的梅建华劳模创新工作室紧扣“技艺传承、技术创新”战略目标，坚持“培育新时代高能建筑产业工人，助推砌筑技艺传承与发展”主基调。作为首届(2012年)“江苏技能大赛”状元，先后获“姑苏高技能人才”、“五一”劳动奖章、“全国优秀农民工”等殊荣。2016年成为江苏省第五批“333工程”培养对象。梅建华表示，他将以此获评“江苏工匠”为契机，继续精益求精钻研技术，用实际行动诠释属于中亿丰的匠心底色。



邹胜



梅建华

人才兴业

中亿丰3人获评江苏省住建系统重点工程劳动竞赛“先进个人”

近日，江苏省住房和城乡建设厅公示了《2023年度江苏省住房城乡建设系统重点工程劳动竞赛先进集体和个人名单》，中亿丰建设集团股份有限公司、苏州二建建筑集团有限公司获评“先进单位”，中亿丰建设集团沈军、苏州二建孙典和、高铁中亿丰宋炜获评“先进个人”。

沈军

中亿丰建设集团股份有限公司项目经理

沈军同志在工作中始终发扬爱岗敬业、以身作则的精神，紧跟集团党委和房建公司党支部步伐，多次组织公司党支部和漕湖集团党支部交流学习，双方共创“双子先锋”行动党支部，举行共建签约仪式并担任党支部书记，领导党支部投入到工作与生活中去，积极建设项目文化，取得各方高度评价，荣获“中亿丰项目文化建设示范项目部”的称号。双子楼项目作为相城经开区重点工程，沈军始终秉承贯彻“安全第一”的原则，在日常管理项目过程中强调“零事故”原则，建立安全管理小组，对工地上的重大危险源进行日常巡检。

同时，他也关注员工的成长和发展，组织项目青年开展各类学习培训，邀请各路专家进行安全、质量、技术等多方面的培训活动，鼓励员工积极考取各类专业证书，并带领项目团队完成高质量的项目策划编制工作，在集团组织的阶段性项目策划会上做分享交流，得到了集团各级领导的高度认可，获得“中亿丰优秀项目策划团队”，沈军始

终以创新为动力，全力推进项目管理思路和方法，助力中亿丰事业迈上新的台阶。

孙典和

苏州二建建筑集团有限公司事业部经理

孙典和同志从事现场项目建筑施工管理工作已有21年，从施工员到项目经理，他是万千普通工程建设者的一名代表和缩影。为了更好地发挥党建引领作用，服务项目建设中心工作，2023年孙典和事业部成立了“争先”行动党支部，以党建引领，带领事业部广大职工，团结拼搏，争先创优，为全面完成项目各项工作任务提供坚实的保障。在施工过程中，他兢兢业业、精心组织，深入现场，发现问题，现场就地解决，确保施工顺利进行。由他主持的工程多次获得“江苏省建筑施工标准化星级工地”、“江苏省建筑业新技术应用示范工程”、“江苏省建筑业绿色施工示范工程”、“姑苏杯”、“扬子杯”等荣誉，从未发生过质量、安全责任事故。作为项目经理的他不断学习本领域内的新工艺和新技术，在提升自我的同时，还特别注重“传帮带”，在他的言传身教下，项目上始终洋溢着浓厚的学习上进氛围，立足各自岗位发光发热。

近两年，孙典和负责的苏州工业园区纳米大学二期一标段项目积极开展“小革新、小发明、小改造、小设计、小建议”等技术创新劳动立功竞赛活动，挖掘出混凝土高低标号充气隔离棒、大间距模板支架体系、地下室结构混凝土跳仓浇筑筑等一大批技术成

果，有效保证施工质量的同时，降本增效效果显著，以更高标准切实承担起推进重点工程建设主力军大旗，持续为城市建设和发展贡献力量。

宋炜

苏州高铁中亿丰建设集团股份有限公司事业部副经理、高级工程师

宋炜同志作为苏地2022-WG-13号地块B区-文体中心项目的总指挥，始终以匠心致初心，从项目节能环保、创新技术、安全文明、进度控制、精心施工等全方面打造精品优质工程，带领项目经理部结合企业精品工程战略，科学管理，精细化施工。他通过项目部会议明确项目质量、进度、创新、创优及绿色施工目标。从项目筹建阶段到项目建设过程中，他组织开展各种项目劳动竞赛活动，并在比赛后进行总结，对优秀班组进行公开表彰，树立榜样，强化提升项目劳务工人整体素质，提高项目全体成员质量意识，为项目打造精品工程打下坚实基础。

他带领项目部积极申报省标化工地，从标准化建设入手强化项目管理，并分阶段组织了消防安全、应急救援等多项演练和培训，积极参加各项评比活动，目前项目已获得苏州高铁新城建设工程2023年第三季度安全文明工地流动红旗、2023年度苏州市城市建设重点工程劳动立功竞赛第四次流动红旗、苏州高铁新城建设领域知识大比拼活动二等奖、2023年度苏州市城市建设重点工程劳动立功竞赛二等奖等荣誉。



沈军



孙典和



宋炜